ПРОЛЕТАРЫІ ЎСІХ КРАЕЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Профсаюзы-школа комунізму, школа гаспадарнасьці школа кіраўніцтва“
Ленін.

5 ЛЮТАГА
1926 г.

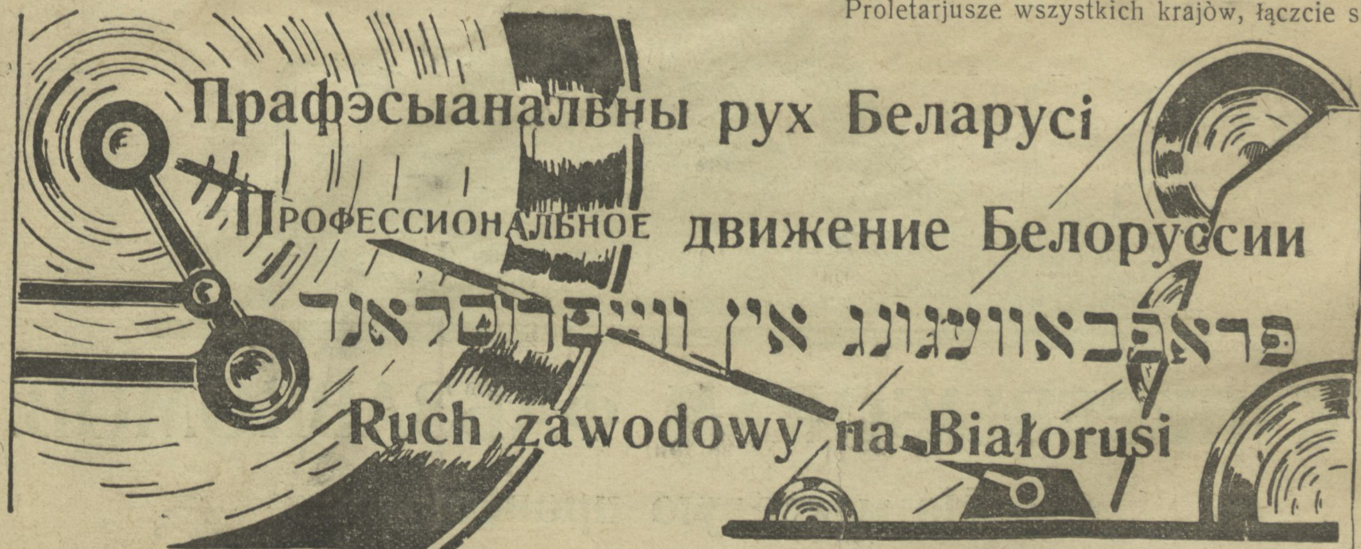
Часопіс Цэнтральнага Савету Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

№ 3 (23)

Содержание.

Минск, 1-я Гостипография зак. № 1614—3200. Главлитбел № 15884.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

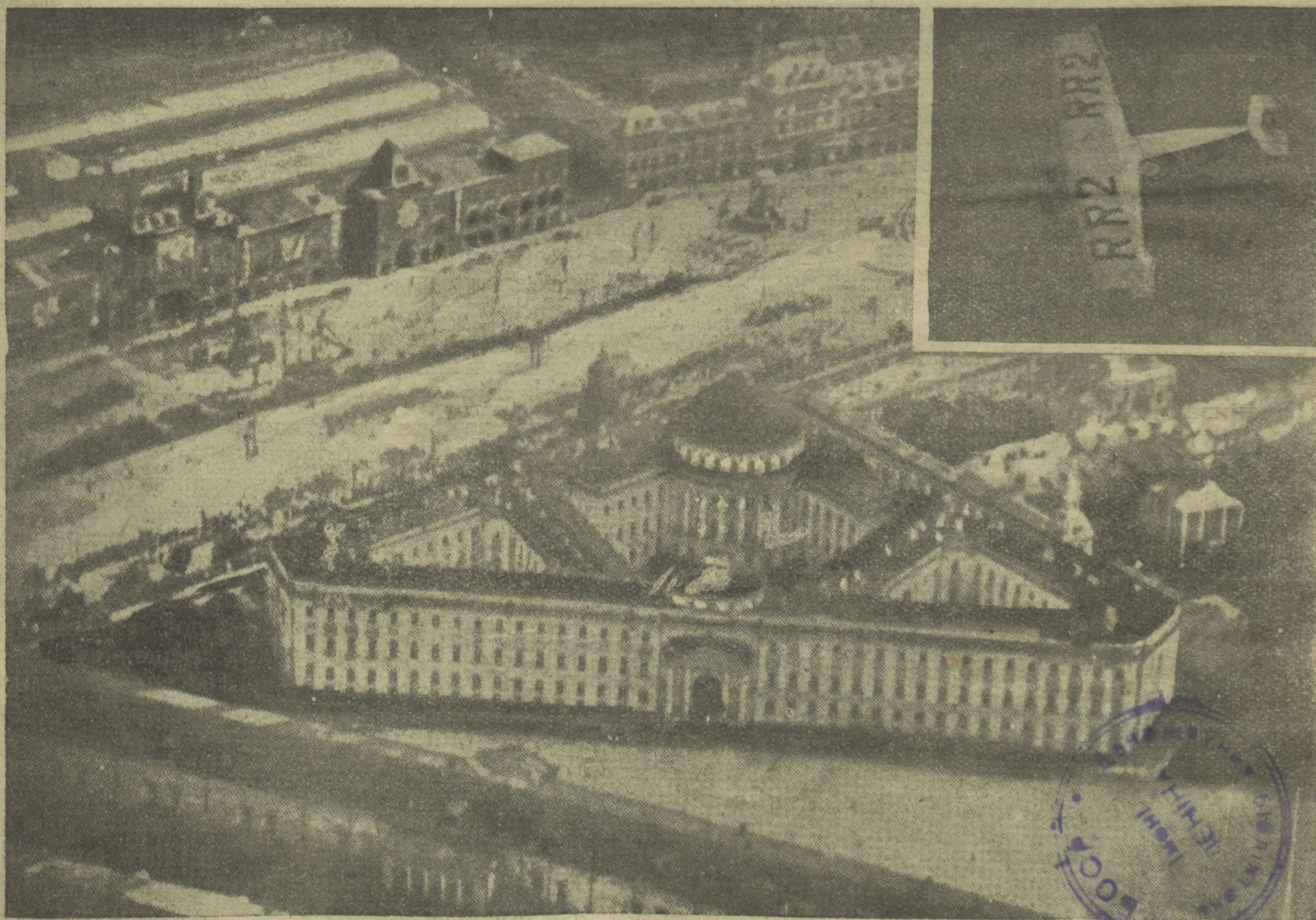


Редакция:
Минск, Дом Труда,
2-й этаж, Телефон № 778.

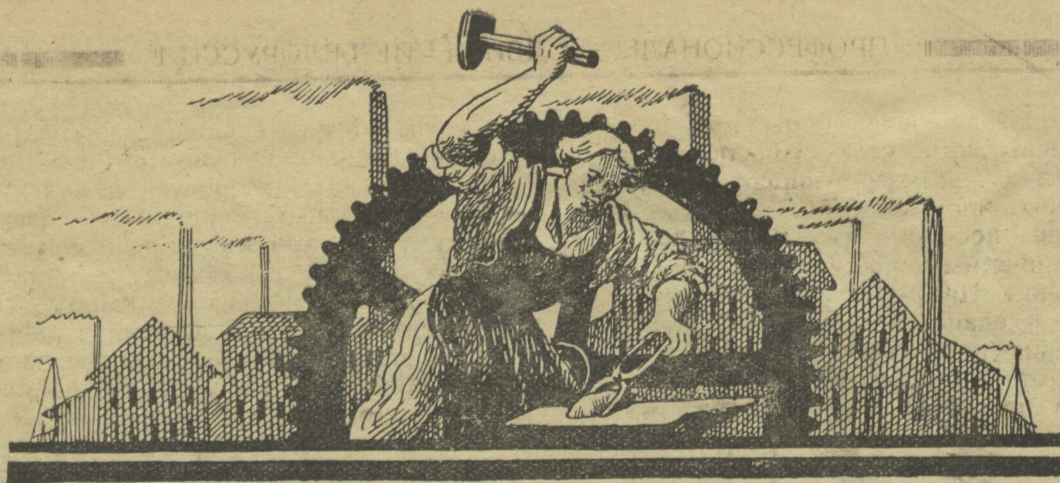
ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА И ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б. и Ц. П. С.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 3 (23) | **5-ое февраля 1926 г.** | **№ 3 (23)**



Вид на Кремль и Красную площадь в Москве с птичьего полета.



К ПЕРЕВЫБОРАМ ФАБЗАВКОМОВ.

На массовую проверку.

После 6 месяцев своей деятельности, фабзавместкомы приступили к отчетам о проделанной ими за этот период работы. С 20-го января началась массовая проверка членами профсоюзов своих низовых выборных органов, которые, стоя в повседневной своей работе лицом к лицу с союзной массой, первыми призваны обслуживать ее по защите материальных интересов и обслуживании культурно-бытовых запросов. В этом и состоит колоссальная задача, стоящая перед фабзавкомами (ФЗМК), поэтому и называем мы их основой, хребтом профдвижения и от степени выполнения ими очередных задач профдвижения, мы определяем насколько профсоюз выполняет ленинский завет—*быть школой коммунизма.*

Не должно быть ни одного члена союза, который уклонился бы от обязанности быть экзаменатором деятельности своего ФЗМК и, проверяя его работу, он должен исходить не только из своих личных интересов, но из интересов своего союза, предприятия, всего рабоче-крестьянского государства, в целом. Член профсоюза тоже в этой перевыборной кампании держит экзамен на свою политическую и профессиональную зрелость.

И все—члены союзов, фабзавкомы и союзные организации, стоящие над ними, должны твердо усвоить и помнить те директивы, которые нам дал наш авангард, руководитель и вождь—ВКП (б.) в лице XIV-го с‘езда.

Решения XIV-го с‘езда партии по вопросу о профсоюзах должны быть изучены не только нашим профессиональным активом, но с ними должны ознакомиться и знать их *) все члены союза, дабы проведение их в жизнь шло коллективным путем, при общей дружной работе всех рабочих и работниц.

Теперь же в период перевыборов, каждый член союза должен ознакомиться с теми основными задачами, которые партия поставила перед профдвижением СССР и которые находятся в тесной связи с самым ходом перевыборов.

Основное, что стоит в настоящее время, это—полный, безоговорочный отказ союзных организаций от системы каких бы то ни было мер принуждения, давления или воздействия на проявленную со стороны членов союзов активность, которая порою идет и в разрез с тем, что наметил или намечает союз. Широкое развертывание *здоровой рабочей демократии, путем перестройки и приспособления для этого всех отраслей и отдельных форм союзной работы,* должно заменить все те остатки от времени военного коммунизма, которые порою еще кое-где глубоко сидят.

А отсюда—профсоюзы, более чем когда-бы то ни было до сих пор должны быть *школой строительства, инициативы, активности, сплочения сил рабочих, поголовной их организации, школой втягивания все более широкой массы трудящихся в дело строительства социализма, поднятия культуры, борьбы против бюрократических извращений,*—словом, подлинной школой коммунизма.

Но быть школой коммунизма союзы смогут, если все его организации и ячейки изменят и формы и методы своей работы. О казенном или механическом проведении в жизнь стоящих перед союзами задач не может быть и речи. В старые меха вливать новое вино не приходится.

Чем является союз и его ячейка на фабрике или заводе для рядового члена союза?—В настоящий момент ответить коротко и для всех союзов или для всех фабзавкомов одинаково—нельзя: слишком большая пестрота во взаимоотношениях между союзом, фабзавкомом и членом союза существует у нас по сию пору.

А чем *должен* быть союз и его ячейка на предприятии?—Ответ на этот вопрос нам дала партия в ясных и определенных решениях: *быть близкой и родной для каждого беспартийного рабочего и служащего организацией. Поставить свою работу так, чтобы каждый член союза его чувствовал, что он сам избирает свой профорган и выбирает в него того, кого он хочет, а не того кого ему* (все равно в скрытой ли форме или открыто) *навязывают.* И тогда этот член союза будет твердо знать, что избранный им орган им же контролируется и ему под‘отчетен, что достижения и недочеты его работы, являются и достижениями и недочетами его самого.

*) С этой целью редакция журнала, начиная с настоящего номера, помещает в журнале полностью эту резолюцию.

И сейчас, проводя перевыборы, профсоюзы и их члены должны знать, что осуществление указанных выше задач возможно лишь при полном соблюдении принципов широкой, здоровой рабочей демократии: поставить свои отчеты так, чтобы они были понятны и доступны каждому рабочему и работнице. Цифры сухих сводок или о том сколько было заседаний завкома, равно как общие рассуждения по истории и теории профдвижения, в этих отчетах должны сменить практические факты из повседневной жизни завкома, за все 6 месяцев, и, в основном, они должны быть ответами на вопросы: защищал ли ФЗМК экономические интересы тех, кто избирал его, в достаточной ли мере охранял их труд и здоровье, что сделал для улучшения их быта и для удовлетворения их культурных запросов, для поднятия их политического уровня и т. д.

— Не осаживать или не отпугивать тех, кто не согласен будет с этим отчетом, кто, не говоря о достижениях, даст здоровую и дельную критику всех неправильных, мероприятий завкома, а отнестись к этой критике чутко и внимательно.

Союз должен отказаться от „протаскивания" или „подсовывания" своих кандидатов, которые даже кажутся им подходящими и дельными ребятами. В этой кампании полностью на все сто процентов должна быть обеспечена широкая выборность самими членами союзов.

И только тогда мы будем иметь крепкие, дельные и работоспособные фабзавкомы, которые тесно будут связаны с избираемой ими рабочей массой, от которой ничем не отделишь их.

Укрепление же фабзавместкомов укрепит и сами союзные организации, дав им крепкую базу для работы и тесную связь с массой.

На что надо обратить внимание.

К кампании по перевыборам фабзавкомов нам надо отнестись более серьезно, в связи с проведением лозунга: „полнейшая демократия в профсоюзах".

Каждый рабочий должен обсудить заранее,— кого он будет выбирать и против какой кандидатуры он должен выступить на предвыборном собрании, ибо только на предвыборном собрании, при участии всех рабочих данного предприятия, при деловой критике можно выбрать хороший работоспособный завком или местком.

По-моему, при перевыборах нужно учитывать следующие моменты:

1. Желает-ли выдвигаемый в завком работать и может ли он справиться с этой работой?

2. Надо больше, выдвигая низовых рабочих, обновлять завкомы, что дает возможность большего роста профактива на предприятии.

3. В связи с появившимся алкоголизмом среди рабочих, надо не избирать пьяниц в завком или местком, чтобы остальная масса могла бы брать пример с завкома и учиться, как строить новую жизнь.

4. Одним из главных вопросов является отчет и перевыборы ревкомиссии. Раньше рабочие смотрели на ревкомиссию, как на что-то ненужное, и выборы ревкомиссии происходили пассивно. Теперь мы должны хорошенько обдумать каждую кандидатуру в отдельности, чтобы выбранные товарищи действительно оправдывали свое назначение.

Рабкор **Гайдук.**



Дворец Труда (в Москве), где находится штаб профдвижения СССР -Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов (ВЦСПС).

Больше самостоятельности и активности.

(К перевыборам месткомов по союзу Р. К. Х.).

Во время обследования ЦСПСБ союза работников коммунального хозяйства выявились значительные недостатки в работе наших низовых ячеек, выразившиеся, главным образом, в отсутствии достаточной активности не только рядовых членов союза, но и со стороны избранных членов месткома и комиссий. Зачастую, работу в месткомах ведут, исключительно, освобожденные работники, которые заменяют всех членов месткома и комиссий, которые являются лишь пассивными посетителями заседаний и собраний. Это явление ненормально и недопустимо в дальнейшем. Нужно определенно сказать, что подбор членов месткома был недостаточно внимательный, а также и структура месткомов до последних перевыборов не соответствовала правильным организационным принципам. Наблюдалась и цеховщина в месткоме парикмахеров и дворников; было и так, что заведующий комхозским домом был в месткоме комхоза, а дворник, работающий в этом доме, был в месткоме дворников.



Тов. Томский—председатель и тов. Догадов—отв. секретарь ВЦСПС, во время пребывания за границею на с'езде Английских профсоюзов.

В настоящее время это положение изменяется и к предстоящим перевыборам организуются 4 месткома:

1. Местком *Комхоза*, обслуживающий всех работников (управдомами и дворников) и весь аппарат Комхоза.

2. Местком *Жилкооперации*. Этот местком мы только организовываем, так как только в последнее время развитие Жилкооперации приняло большие размеры. Обслуживающий персонал владений Жилкооперации выражается в настоящее время свыше 200 чел., каковые в настоящее время обслуживаются группкомом, но президиум правления союза констатировал, что последний эту группу членов союза не мог достаточно обслужить.

3. Местком *парикмахеров* реорганизуется: отдельно создается для работающих в трудколлективах, а парикмахеры, работающие в частных парикмахерских, будут об'единяться месткомом частных предприятий.

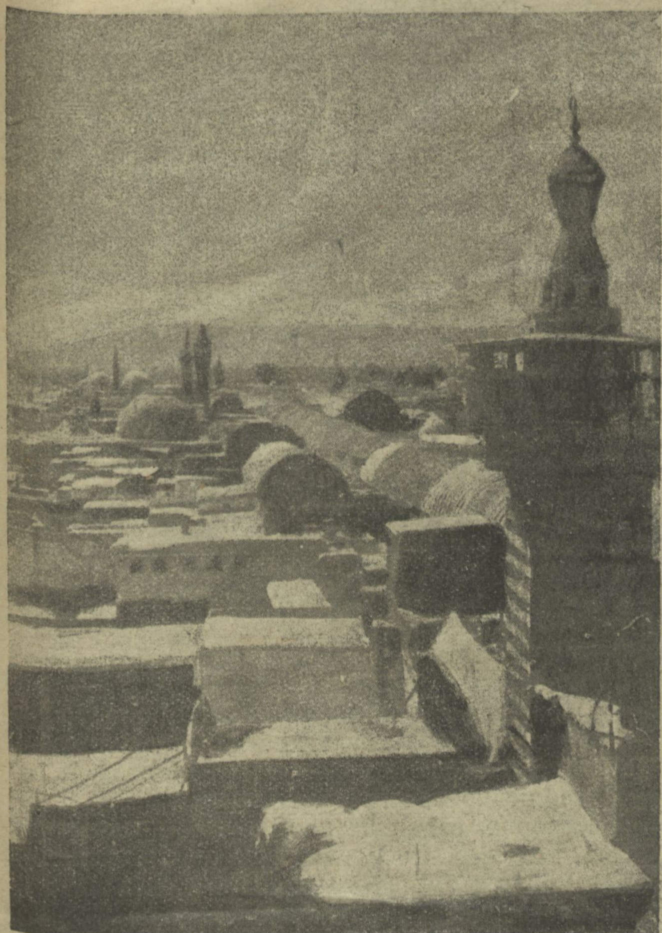
4. В бывший *группком*, ныне—местком частных предприятий, войдут остальные одиночки. Всего группком будет об'единять около 200 чел.

Данная реорганизация даст возможность лучше обслужить массу. Главной задачей, стоящей перед нами в настоящее время, является то, чтобы в состав месткомов попали товарищи, которые смогли бы самостоятельно работать, и, чтобы в дальнейшем работа месткомов и комиссий проводились бы не только одним освобожденным платным работником.

Эйдельман.

Братэрскае прывітаньне Аўстрыйскай рабочай дэлегацыі ад профэсыянальных саюзаў Беларусі.

В борьбе за свою независимость.



Богатый архитектурой г. Дамаск перед бомбардировкой французскими войсками.



Укрепленный пост риффов.

Финансовый отчет фабзавкома.

Финансовая работа фабзавместкома (ФЗМК) во всей его профессиональной работе играет не последнюю роль, так как его общая повседневная работа, зачастую, связана с разными денежными затратами. Кроме того, в финансовую работу ФЗМК входит очень важная и ответственная работа по сбору членских взносов и передача их в союз.

До последнего времени ФЗМК в своих отчетах финансовому вопросу уделяли очень мало внимания, ссылаясь всецело на доклад ревизионной комиссии. Последние, в свою очередь, механически зачитывали акт, зачастую, изобилуемый многими сухими цифрами, без всякого содержания. Построенный таким образом отчет являлся неинтересным, скучным и этим самым он не достигал своей цели.

Но надо помнить, что *цифры*—это факты, которые *необходимо об'яснить и выявить связь между ними, их взаимную зависимость.*

Отчитываясь в своей финансовой работе ФЗМК должен, по крайней мере, охватить следующие основные моменты:

а) сколько получил ФЗМК на свое содержание и сколько им израсходовано; б) производились ли расходы, согласно утвержденной союзом сметы; в) сколько было получено денег по смете на культрасходы и хватило ли их; г) сколько было израсходовано на литературу и на какую; д) сколько было израсходовано на читальню, уголок; е) как проходил сбор членских взносов; ж) уменьшилась ли задолженность по членским взносам; з) сколько членов союза выбыло механически за неуплату членских взносов; и) что проделал ФЗМК для уменьшения задолженности; к) сколько раз созвал ФЗМК совещания сборщиков; л) сколько было собрано членских взносов и сколько сдано в союз и т. д.

Кроме того, необходимо, чтобы такой же приблизительно отчет был составлен в письменном виде и вывешен бы заблаговременно (за дня два до общего собрания) для того, чтобы члены союза могли бы с ним предварительно ознакомиться.

А. Ханчин.

Надо изжить старые недочеты.

Период с 20 января по 1-ое апреля с. г. является периодом смотра и экзамена отдельных союзов в целом вообще и союза Деревообделочников — в частности. Как общее правило — сила союза зависит от мощности его ячейки на предприятии или в учреждении: работоспособна ячейка — силен и союз; слабо работает первая — хромает и последний.

В нынешней, впервые применяемой в Белоруссии, системе выборов проф'ячеек имеются все данные за то, что работоспособность новых проф'-ячеек повысится значительно: отделение недельным сроком отчета старого фабзавкома, от выборов нового, заблаговременное выдвижение самими рабочими кандидатур в новый состав своей проф' ячейки, персональное обсуждение этих кандидатур отдельными группами рабочих и целыми собраниями, а затем и персональное голосование — все это говорит о том, что новый завком должен быть и будет активным и работоспособным.

Нельзя огульно обвинить в слабости работы все наши низовые ячейки старого состава. В минувшем году членами Президиума ЦП было детально обследовано большинство ФЗМК в Мозырском, Бобруйском, Могилевском, Полоцком, Оршанском и Калининском округах. Обследования показали, что за год работа союза двинулась далеко вперед; ячейки окрепли, отказались от массы выполняемой ранее несвойственной им работы (самостоятельный прием на работу и увольнение, выговоры, замечания и целый ряд других административных функций); часть завкомов усилила коллективную работу своего состава, привлекая к таковой всех своих членов. Как на определенные достижения надо также указать на повсеместное снижение разного рода процентных отчислений с членов союза, сокращение множества комиссий за счет оживления работы основных; упорядочение, а, следовательно, и укрепление своих финансовых баз; постановку более регулярно и часто своих отчетов на общих собраниях и много других.

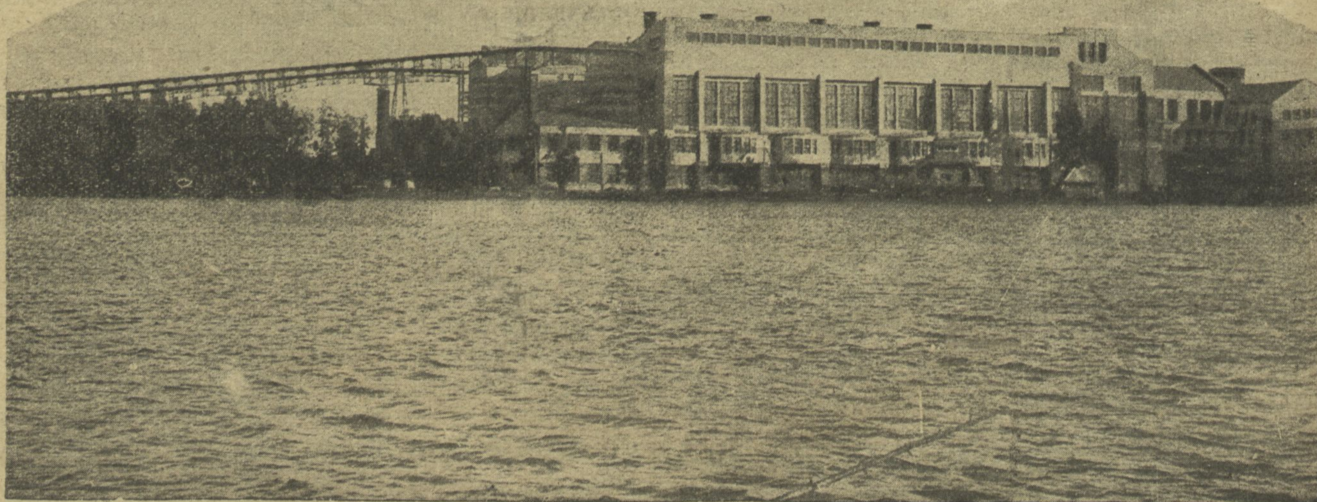
Наряду с этим, те же обследования вскрыли и ряд недочетов. Главнейшие из них следующие: 1) взваливание на плечи одного члена завкома (преда или секретаря) всей союзной работы (остальные члены завкома являются пассивными зрителями и никакой ответственности не чувствуют за собой); 2) отсутствие преемственности, т. е. сменившие прежний состав товарищи не знакомятся с имеющимися в завкоме положениями и инструкциями по работе, а действуют в слепую; 3) очень часто завком, вместо того, чтоб руководить работой своих комиссий, сам выполняет их функции, отчего комиссии являются слабыми и неработоспособными; 4) слабо использовывается местами актив из рядовых членов союза, благодаря чему у рабочих падает интерес к проводимой профработе; 5) несвоевременно завкомы откликаются на нужды рабочих, заявления в РКК залеживаются, не уделяется достаточного внимания полному проведению в жизнь колдоговора, что зачастую вызывает вполне справедливые нарекания на завком и игнорирование его; 6) в месткомах учреждений почти на 100 проц. хромает культработа: считая себя „культурнее" рабочих масс от станка, месткомовцы полагают, что в этой области им совершенно нечего делать.

Бесспорно, есть еще целый ряд мелких недочетов, которые в повседневной работе изживаются, становятся более редкими.

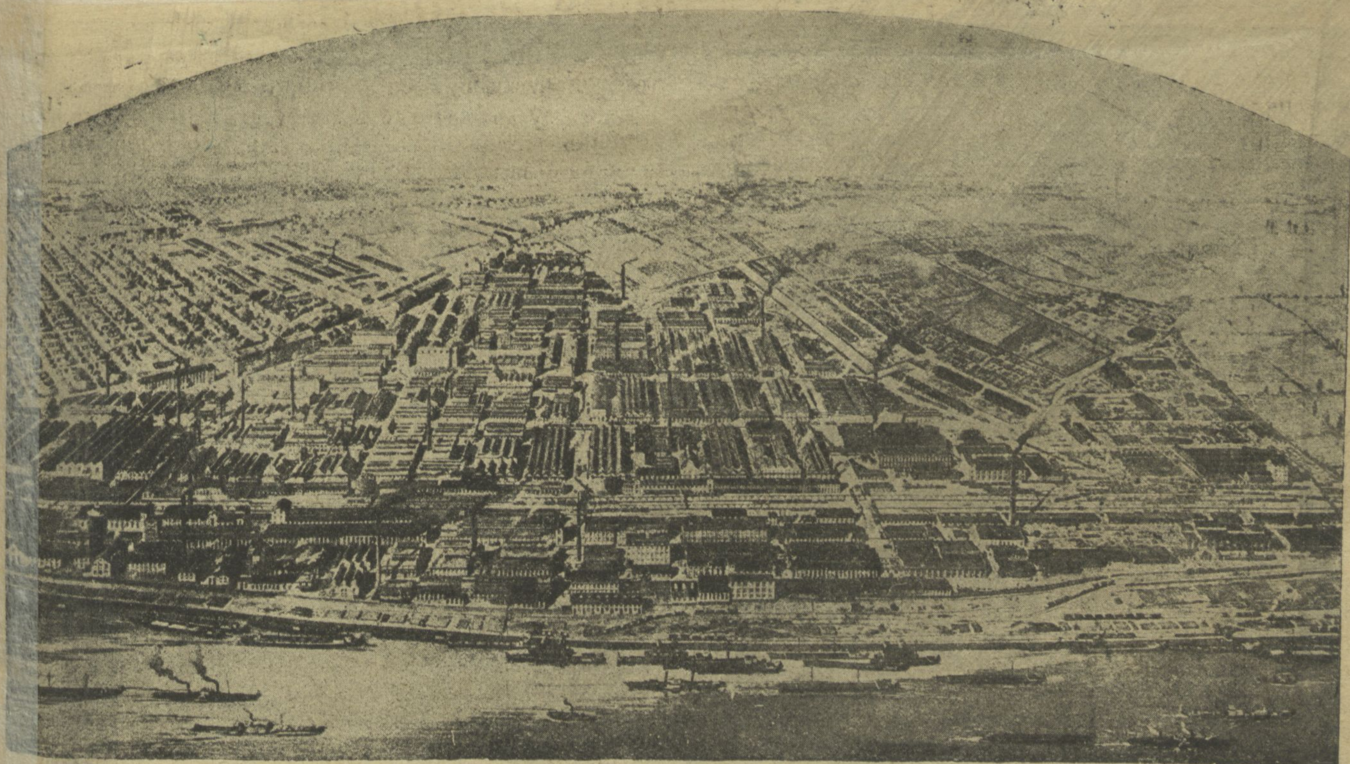
Сейчас же при перевыборах надо в резолюциях по отчетам старых проф'ячеек, кроме достижений, отмечать все имевшие место недостатки в их работе и принять самое активное участие в обсуждении и выдвижении кандидатур в новый завком. Надо создать у себя действительно работоспособную проф'ячейку, которая сможет стать настоящим защитником интересов рабочих и не будет повторять ошибок прежнего состава.

Левчук.

„КОММУНИЗМ—ЭТО СОВЕТСКАЯ ВЛАСТЬ ПЛЮС ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ".



Шатурская государственная электрическая станция, расположенная к востоку от Москвы, в 120 верстах от Казанской жел. дороги, вблизи громадных торфяных болот. Вид с Черного озера.



Баденские анилиново-содовые заводы в Людвигсхафене на Рейне (Германия) Этот снимок был подарен революционными рабочими Баденских заводов рабочим-химикам СССР, как авангарду международного пролетариата.

Не затушевывать или „смазывать" вопроса.

В связи с наступившими перевыборами низовых проф'ячеек, наряду с вовлечением в состав Фабзавместкомов и Райместкомов лучших и активных товарищей, необходимо серьезное внимание обратить на подбор и выборы ревизионных комиссий.

Нельзя отрицать того факта, что от работоспособности и заинтересованности ревизионных комиссий зависит финансовое благополучие той или иной профорганизации и при наличии внимательного отношения со стороны их к своим задачам, сводит до минимума возможность злоупотреблений и растрат. В большинстве же случаев, у нас дело обстоит иначе и, к сожалению, понятно, с худшей стороны. Целый ряд растрат и всяких финансовых дефектов, главным образом, в низовых ячейках имел место, благодаря халатности ревизионных комиссий, а иногда и неумению последних справиться со своей задачей.

Это доказывает, что в отношении подбора состава ревизионных комиссий и в отношении уяснения всей ответственности, лежащей на них, у нас еще мало сделано, что больше всего заметно в низовых проф'ячейках.

Если процесс выборов союзных органов вызывает активность и приподнятость настроения, то когда дело доходит до выборов ревизионной комиссии, здесь активность сводится к нулю и проявляется полное безразличие к избираемым. В результате попадают случайные кандидатуры, которые этим проявленным безразличием окутываются до следующих перевыборов.

Такое положение в дальнейшем нетерпимо. Необходимо предстоящий момент перевыборов низовых ячеек использовать на все 100 проц. для создания действительного авторитета ревизионным комиссиям.

Необходимо создать такую обстановку, чтобы избиратели и избираемые чувствовали всю серьезность данного вопроса, чтобы момент выборов ревизионных комиссий не был смазан, затушеван и скомкан, а наоборот—особо выпячен, оттенен, выделен, и каждая кандидатура основательно обсуждена всей массой.

Если это будет так, если избранные товарищи серьезно почувствуют всю ответственность, возложенную на них собранием, а также и решениями V-го Всебелорусского с'езда профсоюзов, то исход борьбы на финансовом фронте в сторону ликвидации всяких злоупотреблений и дефектов будет обеспечен вполне.

гор. Бобруйск. **Б. Кудряев.**

Кожны актыўны сябар саюзу павінен быць супрацоўнікам, чытачом і дапісчыкам часопісі „Профрух Беларусі".



Члены делегации польского сейма, посетившие недавно СССР.
1) Третий справа—председатель делегации г. Бриль. 2) второй—организатор поездки инж. Герман.

Новый бюджет и ставки районных работников.

Живем 1925-26 бюджетный год, повышаем производительность труда, все усилия прилагаем оправдать лозунг советской власти лицом к деревне и ожидаем, что за свою работу будем иметь право на жизнь наравне с другими своими товарищами по работе в советском строительстве.

Но получение нового бюджета совершенно не оправдало наших ожиданий и глубоко разочаровало нас в тарифной политике. Вместо ожидаемого повышения зарплаты наиболее отсталой группе работников получилось, что работникам получавшим 50 руб. оклады повышены на 60 проц. и доведены до 80 рублей в месяц, а отсталая группа техработников тоже не забыта и получила повышение в процетном отношении солидное (до 22%), но составляющий ровно 3 р. 72 к. и оклад их равен теперь 22 р. 32 коп. Сравнение соотношений надбавок наглядно показывает регулирование заработной платы по наклонной плоскости, далеко забегающей для одной группы работников, т. е. ответственного и специального труда, для которых повышение на 88 проц. более надбавки техработникам, зарплата которых откатилась по сравнению с зарплатой 1924 г. на $10^3/_4$ проц. назад.

Короче говоря, все работники района (ответственные? *Ред.*) получили нежданную для себя добавку и в недоумении сравнивая свои оклады с окладами своих низших товарищей—техработников, оставленных опять при своих низких ставках. К группе техработников, оставленных „при своих бюджетах", относятся очень немногие: 4 делопроизводителя РИК'а, машинистка, сторож, конюх, делопроизводитель Нарсуда, делопроизводитель милиции, кстати работающий на все управление один, ну и проч. „мелкота", своим упорным трудом обслуживающая весь район.

Но ведь потребность всех людей одинакова, а если взять выполняемую работу, то нужно смело сказать, что техработники нагружены работой до отказа, и на выполнение этой работы затрачивают не менее энергии, чем ответственные работники.

Что касается самой работы техработников, то надо отметить, что все одинаково нагружены ею: делопроизводитель земельного стола РИК'а, он же—секретарь земельной комиссии и он же—делопроизводитель Комхоза, выполняя всю работу, сидит в судебных заседаниях комиссии до 12 часов ночи, а после заседаний оформляет дела и подгоняет отставшую работу по земельной части вообще; делопроизводитель управления районной милиции работает как вол, один, а зарплата у всех одинакова. Это—несправедливо, необходимо или штат увеличить по этим отраслям работы или выплачивать упомянутым работникам нагрузку.

Вопрос о заработной плате остро стоял на районах до октября 1925 г., но теперь еще более обострен.

Группа районных работников.
(Следует шесть подписей).

Кличевский район
Бобруйского округа.

По поводу статьи группы районных работников.

Приводимые авторами статьи цифровые данные не совсем соответствуют действительности и не вяжутся между собой.

Сначала авторы статьи пишут, что получавшие оклад в 50 руб. получили повышение на 60 проц., а техработники получили повышение на 22 проц. Через пару же строк, они пишут, что ответработники получили повышение на 88 проц. больше, „повышения, полученного техническими работниками, зарплата которых понизилась на $10^3/_4$ проц. по сравнению с 1924 г.“.

И так, что-же, в конце-концов техработники получили—повышение или понижение окладов?—С одной стороны, как будто получили повышение на 22 проц., а с другой стороны—понижение на $10^3/_4$. Что-то не ясно! Не ясно также откуда авторы статьи взяли, что повышение окладов ответработников на 88 проц. больше повышения окладов технических работников?

В действительности, внесенные новым бюджетом изменения в оклады районных работников сводятся к следующему: в 1924-25 г. технические работники в районах получали оклад в первом полугодии из расчета 5 руб. для 1-го разряда, а во втором полугодии—6 руб. для 1-го разряда. По бюджету на 1925-26 г. для этих работников установлен оклад для пограничных районов—из расчета 8 руб. для 1-го разряда (повышение до сравнению с окладом во втором полугодии прошлого года на 33 проц.), а для остальных районов из расчета 7 руб. 20 коп. для 1-го разряда (повышение по сравнению с окладом во втором полугодии прошлого года на 20 проц.).

Ответработники же в районах (члены РИК'а) получали в прошлом году 57-60 руб. в месяц, а в показательных районах 90-100 руб. По бюджету на 1925-26 г. им установлена ставка в 70 руб. Следовательно, они получили повышение в лучшем случае (получавшие в прошлом году 57 руб.) на 22,7 проц.

Соответствует-ли после этого действительности заявление авторов письма о том, что регулирование заработной платы идет „по наклонной плоскости, далеко забегающей для одной группы работников (ответственных)“.

Далеко не соответствует.

В то время, как технические работники районов получили повышение на 20 и 33 проц., ответственные работники получили повышение в лучшем случае на 22,7 проц., а для тех, которые получали раньше 60 руб. в месяц, повышение составляет только 16,6 проц., не говоря уж об ответственных работниках показательных районов, зарплата которых по новому бюджету значительно понижена.

Конечно, зарплата технических работников в районах очень низка. Никто этого отрицать не станет. Но этому виной—наша общая бедность, а не плохое составление бюджета. Упрек-же авторов письма в том, что *линия регулирования зарплаты, политика советских и союзных органов в этом вопросе будто-бы неправильна—не выдерживает никакой критики и ни на чем не основана.*

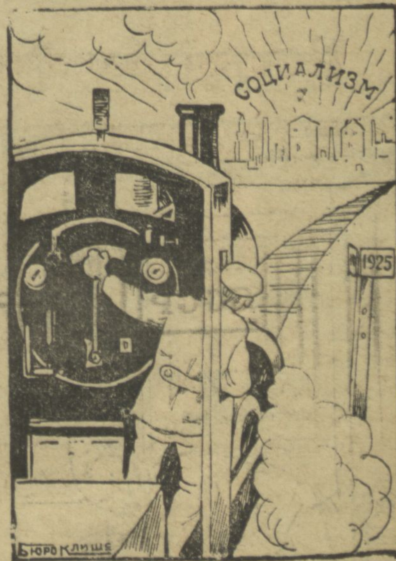
По мере улучшения экономического положения страны зарплата государственных служащих постепенно повышается и будет повышаться в дальнейшем. Никакой резкой разницы между повышением окладов разных групп служащих, на которую указывают авторы письма, в действительности нет.

Что-же касается заявления авторов письма относительно того, что потребности у всех одинаковы, то надо во-первых иметь в виду, что к сожалению, мы еще не в состоянии устанавливать зарплату в зависимости от потребностей работников, а вынуждены устанавливать ее в зависимости от наших экономических возможностей. А во-вторых, если и согласиться с тем, что потребности у всех одинаковы, мы все-же не можем, исходя из этого, устанавливать всем одинаковую зарплату. Если-бы мы таким образом строили наши тарифы, то никто не хотел-бы выполнять более тяжелую, сложную, ответственную работу. Поэтому работники, выполняющие менее ответственную и тяжелую работу и работу, требующую меньшую квалификацию, оплачиваются ниже, чем работники, выполняющие работу более ответственную и тяжелую и требующую большую квалификацию.

Необходимо также остановиться и на вопросе о перегруженности некоторых категорий технических работников в районах. Профорганы на местах должны строго следить за тем, чтобы рабочий день всех работников в районах не превышал установленной законом нормы. А в тех случаях, когда им действительно приходится работать сверхурочно, им должны на общих основаниях выплачиваться сверхурочные.

Н. Юдин.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС'ЕЗД.



1. На верном пути.

„XIV с'езд ВКП(б) всецело одобряет политическую и организационную линию ЦК, которая обеспечила партии, рабочему классу и всей стране общий под'ем народного хозяйства и укрепила позиции социализма как во вне, так и внутри страны“.

= Пиши, товарищ, в свой журнал о всех достижениях и недочетах нашей работы. =

Делись своим опытом, исправляй ошибки.



Трудколлективы БССР.

Трудовые коллективы (т/к) являются одной из самых рациональных форм борьбы с безработицей, сохраняя от распыления и деквалификации рабочие руки и внедряя в свой состав необученных безработных, которые получают простые навыки в ремесле или квалифицируются до степени среднего уровня квалифицированных рабочих.

Известно, что на рынке труда квалифицированных промышленных рабочих почти нет, и наша безработица не носит характера промышленной безработицы, а состоит из малоквалифицированной рабочей силы—чернорабочих и служащих, тоже малоквалифицированных, при чем в среднем 30% безработных не работали раньше по найму.

Поэтому, задача переобучения и подготовки квалифицированной рабочей силы диктуется потребностями в обученной рабочей силе для нужд восстановления народного хозяйства.

О всех мероприятиях и о плане воспроизводства рабочей силы мы в данной статье не будем касаться, а укажем—какую роль в этом деле играют наши трудколлекивы?

За время с 1-го октября 1924 года по 1-ое ноября 1925 г. коллективы выросли из 2500 до 6000 рабочих, главным образом, за счет производственных; кроме этого в государственную базу промышленности было передано более 500 рабочих как при передаче предприятий в полном составе, так и в значительном количестве, групповым и одиночным порядком на работу. Отсюда нужно сделать прямой вывод, что одной из лучших школ обучения производственным навыкам для безработных явились трудколлективы из безработных.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС'ЕЗД.



2. В области международной—твердо.

„Благодаря политике ЦК в области международной, Сов. Союз получил ряд новых признаний со стороны капиталистических государств, заключил с ними ряд новых торговых договоров и концессий, увеличил свой внешний товарооборот и укрепил свое международное положение".

Кроме того, работники в трудовых коллективах получили значительную материальную помощь в виде заработка, который за 2-ое полугодие по точным данным составляет сумму в 1.108.887 рублей, при чем на долю производственных коллективов приходится 861.297 р., трудовых 133.644 руб. и торговых 113.946 руб., всего же зарплаты за истекший год выплачено, примерно, 1.700.000 руб., что составляет до 30 проц. общей суммы зарплаты, выплачиваемой всей промышленностью ВСНХБ.

Что касается производственных результатов, то за последнее полугодие было произведено товаров на сумму 2.900.000 р., общий же оборот по производственным, трудовым и торговым коллективам за полугодие выразился в 1.836.000 р.

Для большей характеристики роли трудколлективов в общей экономике нашей республики мы приводим некоторые выдержки из баланса на 1-ое октября 1925 г.

Капиталы:	основной	318.723 р. 87 к.
	оборотный	377.267 р. 15 к.
	разные фонды . .	181.281 р. 11 к.
Валюта баланса		2.774.263 р. 19 к.

Перед нами всегда стоит вопрос, что собой заменили трудколлективы и не является ли их рост и жизнеспособность результатом целого ряда льгот, предоставляемых им? На этот вопрос должны дать отчет высшие экономические органы республики.

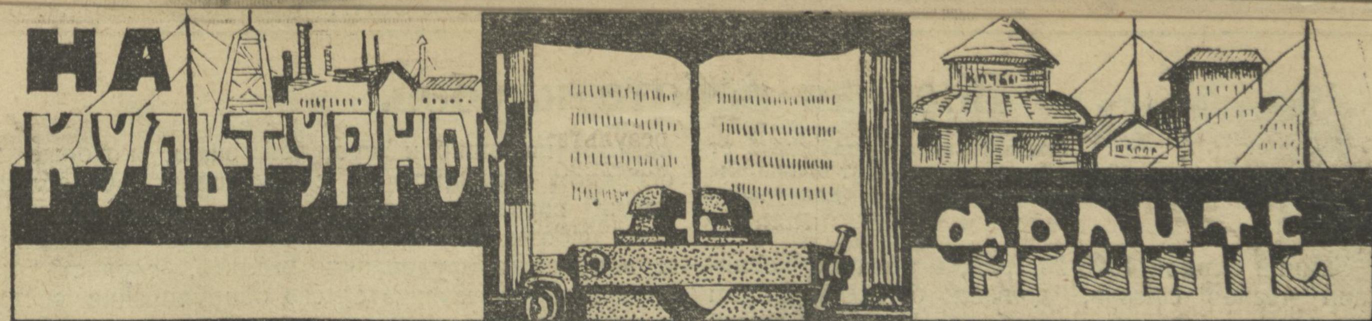
Мы же на основе имеющихся у нас материалов и оценки положения коллективов в данный момент можем сказать, что они заняли место ремесленной и средней промышленности, имевшей большое развитие в нашем крае в довоенное время. При общем темпе развития народного хозяйства, при потребности в товарах, при энергии очутившихся безработными, при поддержке со стороны государства они росли далеко не за счет льгот и какого бы то ни-было намека на эксплоатацию труда. Зарплата работников т|к, в среднем, при низком уровне по квалификации и при плохом сравнительно оборудовании, доходит до 90 проц. зарплаты геспромышленности, а в трудколлективах, подходящих под тип цензовых предприятий, равняется таковой.

Не менее волнующим вопросом для работников трудколлективов и их руководителей является: должны-ли коллективы итти по пути укрепления, механизации, приближаться во всех моментах работы к типу госпредприятий, чтобы включаться в систему народного хозяйства на „полном ходу", или выполняя роль вышеуказанную нами вначале—должны быть только предприятиями обучения, дообучения и проч.? Сохраняя современный их тип, должны ли они служит средством большого вовлечения работающих, тем самым нарушая некоторые моменты жизни нормальной деятельности предприятий? Этот вопрос не является настолько простым, ясным для нас, поэтому предлагаем интересующихся высказаться по этому поводу. Органы Наркомтруда безусловно являются сторонниками вовлечения большого количества безработных, но с точки зрения общего подхода, вопрос может стоять иначе.

Наконец, вопрос куда коллективы в своем большинстве будут включены: в систему промысловой кооперации, или в систему местной и государственной промышленности? Нам думается, что они должны быть включены в систему промышленности, ибо 88% работающих в них являются членами профсоюзов, и по решениям последнего партс'езда, местная промышленность должна найти скорейший путь к своему полному развитию. По типу своемуи по роду, производственные коллективы должны включаться в местную промышленность наивозмож но скорее.

Об организационном построении, ближайших задачах и перспективах в следующий раз.

Ерофеев



Книгу — рабочим.

Когда мы ставим вопрос и говорим о продвижении книги к рабочему читателю, то он вращается у нас, главным образом, вокруг одной оси, культурности или некультурности нашего библиотекаря, о его квалификации, знании книги, умения подходить к рабочему читателю и даже умения найти его.

Но это—одна сторона вопроса. Разрешая ее, мы вовсе не разрешаем еще *полностью* вопроса об улучшении и развитии библиотечного дела.

Не развернет своей работы, не сможет обслужить рабочего читателя та библиотека, хотя бы и с высоко квалифицированными работниками, если в ней нет „содержания", нет материала для этой работы—нет книг, которых требует читатель, книг сегодняшнего дня.

Если мы возьмем наши библиотеки по Белоруссии, то увидим, что на каждого члена союза приходится немного больше, чем 1,5 книг, включая в общее число книг все союзные библиотеки вплоть до передвижек.

Каждый член союза имеет полторы книги—это не плохо, если учесть наши средства, культурные возможности, грамотность и т. д. Но нам нужно присмотреться и изучить, что из себя представляют эти 1,5 книги? Почему наши профсоюзы имеют только 13 проц. из общего количества членов союзов читателей (18.158 чел.), при чем рост читателей за последний год выражается в цифре только 3-х проц. (за время с 1/I по 1/IX 1925 г.).

Тут, конечно, много причин: и плохой библиотекарь, и отрыв библиотечной работы от общей культработы союзов и клубов и т. д.

В настоящей же статье я хочу коснуться лишь вопроса о существующей системе или вернее бессистемности комплектования союзных библиотек.

Первое—на что необходимо обратить внимание, это—на те средства, которые имеет библиотека для закупки литературы. Если мы обратимся к цифрам, характеризующим расходование союзных культфондов, то увидим, что в деле закупки литературы у нас по сию пору существует разнобой и разноголосица: кто сколько хочет, столько и расходует, нет системы, наряду с недостаточностью средств, уделяемых на приобретение книг в процентном отношении к другим статьям культрасходов.

И действительно, всего по культфондам союзов Белоруссии за июль—сентябрь 1925 г. на закупку литературы было израсходовано 11,59 проц. всех культфондов, в то время, как на профтехническое образование, социальное воспитание, помощь студенчеству и на шефство свыше 7 проц., а на „прочие" расходы—15,28.

Средний процент расходования культфондов на библиотеки не так уж мал, правда, хотя его следовало бы увеличить до 15, но надо во чтобы то ни стало, урегулировать этот процент, чтобы он распространился на все союзы.

Это важно уже и потому (кроме увеличения нашего книжного фонда), что если просмотрим качественный состав наших книг, то получим плачевные результаты.

Во-первых, масса всякого старья, никому не нужного и ни для кого не интересного, если нет уже Вербицких и Арцыбашевых, то много устарелых изданий 1918—21 г. г.

Затем,—закупка новых книг проводится крайне бессистемно, без всякого плана и учета читательских возможнстей и запросов. Покупается почти все („если завалялась монета"), что агенту угодно будет предложить: многотомные и дорого-стоющие энциклопедические словари, серьезнейшая, доступная лишь хорошо подготовленному читателю, марксистская и научная литература и т. д. Почти везде можно увидеть „Полное собрание сочинений В. И. Ленина" и очень мало популярной литературы о Ленине и о ленинизме. Художественная литература и классики особенным почетом еще не пользуются. Почти нет популярной литературы по вопросам естествознания и мироздания. Ничего нет для тех, кто окончил ликпункт или школу малограмотных и желает удовлетворить свое стремление к дальнейшему приобретению знаний, к самообразованию, которые были пробуждены у него.

В условиях Белоруссии, при пестром составе профсоюзов, по национальному признаку, книга должна отвечать этой особенности нацреспублике. Когда же мы обратимся к фактическому наличию профлитературы на языках национальностей, то видим, что этот момент при издании литературы и при пополнении библиотек совершенно или почти не учитывался соответствующими органами и их руководителями. Это обстоятельство заставляет призадуматься и учтено оно должно быть при составлении планов и пополнении библиотек в ближайшее время.

Вопрос „книгу—рабочим" встал на 5-м Всебелорусском с'езде профсоюзов, на котором выступавшие рабочие впервые указывали на отсутствие нужной рабочим книги в наших библиотеках.

И решения 5-го с'езда, указывающие на необходимость союзным организациям—„обратить внимание на периодическое и рациональное пополнение библиотек, регулярно отпуская для этой цели, в сметном порядке, необходимые средства и закупая в дальнейшем литературу в более плановом порядке",—должны быть полностью проведены союзными организациями в жизнь без всякого промедления.

А. Жилин.

Военная работа клубов.

> **Каждый момент, свободный от боевой деятельности, от войны, мы должны использовать для учебы.**
> **ЛЕНИН.**

Зимний период 1925-26 года, в области военизации членов союзов, должен быть периодом широкого развертывания работы. Прошлой зимой мы только намечали организационные и программные вехи, но приступить к энергичному проведению их в жизнь не могли по ряду причин. Работу с наскоку, работу, под час, кустарную теперь сменяет плановость и систематическая последовательность.

Центр военной работы—военный уголок.

Центром военной работы в городском клубе является его военный уголок, на организацию которого должно быть обращено серьезное внимание.

Военный уголок должен быть не только „штатным“ украшением клуба, но действительно военной лабораторией, где-бы можно было удовлетворить запросы членов клуба в области военных знаний. Оборудование уголка—его основные отделы, примерно, следующие:

1. Обще-военный с материалами по истории гражданской войны и Красной армии.
2. Тактически-стрелковый.
3. Авиахима.
4. Физической культуры и военной санитарии.
5. Отдел партполитпросвет работы в Красной армии.
6. Жизнь и быт Красной армии.

Большое значение в организации и самой работе военного уголка имеет руководство работою его. Лучше всего с этой работой справится лицо командного и политического состава (из запаса или переменного состава). Поэтому к подбору работников нужно отнестись внимательно, не взваливая работу, на любого члена правления, хотя и энергичного организатора, но незнакомого с военным делом. Не надо допускать повторения ошибок прошлой зимы, которые в основном сводились к следующему: обособленность военной работы от всех остальных видов работы клуба, невнимательное отношение к вопросу оборудования уголков, скупость на средства,—в результате чего оборудование составляла доставленная из воинской части „разобранная“ винтовка с недостающими „семью частями“, да пара старых плакатов, прикрывающих убожество военного уголка. Естественно, при таком отношении к делу военной пропаганды, при таком оборудовании уголков наладить работу не удастся не только этой зимой, но и в ряду последующих зим.

Еще одна основная ошибка прошлого—это стремление военизировать членов клуба „в 24 часа“; нагромождать доклады, лекции с явным пренебрежением к повседневной кропотливой работе. Была-ли хоть в одном рабочем клубе популярная военная литература, в частности, военная газета, незатейливая настольная военная игра? Если и было это, то только в отдельных клубах, составлявших исключение.

Первичная работа.

В нынешнем году необходимо первичной работе уделить более серьезное внимание, применить возможно шире простейшие формы работы: настольные военные игры, громкие чтения популярной военной литературы, беседы. Конечно, это не исключает необходимости сколачивать военные кружки из интересующихся военным делом и вести массовую военную пропаганду.

Организация кружков.

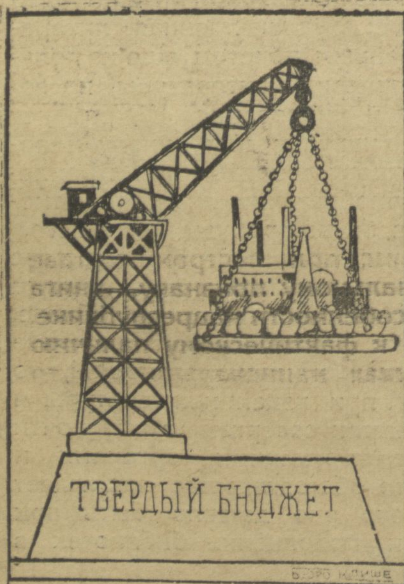
Для подготовки наиболее сложных видов первичной работы будут создаваться небольшие группы из членов кружков военных знаний. Кружки военных знаний могут организовываться следующего характера: стрелковый—для усовершенствования своих членов в стрелковом деле, авиа-химический—для ознакомления со способами авиахимического нападения и обороны, военно-санитарный—могущий удовлетворить интересы работниц, стремящихся получить навыки, допускающие их активное участие в войне. Вот те основные кружки, к созданию которых нужно стремиться на первое время. В дальнейшем, могут создаваться и другие кружки в зависимости от интересов и запросов членов клуба, но их организация не должна итти в ущерб организации основных кружков.

При наличии в клубе производственных кружков, необходимо в их программы ввести военные элементы, т. е. ознакомить членов кружка, как их предприятие в военное время может и должно обслуживать военные нужды на случай войны.

Мы указали только основные вехи, по которым должна пойти военная работа клубов в ближайшее время. Каждый клуб, совместно с прикрепленной к нему воинской частью (военным организатором), должен разработать конкретную программу, увязав военную работу со своей общей работой, учтя ошибки, допущенные в прошлом.

Алексеев-Алов.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС‘ЕЗД.



3. Твердая база, уверенный под‘ем.

„Благодаря той же политике (ЦК) в области внутренней, Советский Союз оказался в состоянии обеспечить твердый государственный бюджет, быстро двинуть вперед при общем под‘еме зарплаты и производительности труда развертывание промышленности и дальнейшее развитие сельского хозяйства, доведя их продукцию почти до военного уровня и обеспечивая растущую роль социалистических элементов во всем народном хозяйстве“.

К здоровой жизни, к новому быту.

Труд и физкультура.

Как бы не машинизировалось производство, основой труда всегда был и останется человек. Работа же всегда кладет определенный отпечаток на работающего человека, и нет такого труда, который-бы не производил того или иного воздействия на человека,—будь то искривление, вследствие неправильного положения тела при работе, будь-то заболевание легких и других внутренностей, вследствие отравлений при работе. И все эти вредности бывают настолько сильны и настолько вредны для рабочего, что через определенный промежуток времени превращают его в нетрудоспособного человека, в инвалида.

В буржуазных странах на рабочего смотрят только как на живую силу, необходимую для обогащения капиталиста, а вопросы его здоровья мало их тревожат. В советской-же стране рабочий является основой и руководителем государства, а



На катке рабочего сада ЦСПСБ.

потому необходимо принять все меры, чтобы рабочий не страдал от работы. Какие-же меры можно принять для этого?—Меры могут быть двоякие: так называемые пассивные и активные. К первым относится все то, что необходимо для создания вокруг рабочего подходящей гигиенической обстановки: правильное распределение времени труда, правильный отдых, хорошая вентиляция фабрик и правильное положение тела во время работы. Ко второму (активному) относится все то, что способно воздействовать непосредственно на организм рабочего (мускулатуру, сердце, легкие, обмен веществ и т. д.) с целью создать в нем достаточно крепкий организм, могущий противостоять всем вредностям и способствовать выработке всех психо-физических качеств (силу, ловкость, умение владеть своей мускулатурой, выносливость и т. д.), необходимых каждому человеку в процессе производимой им работы.

Какими-же мерами мы можем активизировать рабочего?—При помощи целого ряда физических упражнений (спорт, гимнастика и т. д.) мы в состоянии создать в организме человека все те качества, которые ему необходимы. В особенности это относится к молодому организму, организму юношей и девушек, которые только вступили или готовятся вступить на путь труда.

Некоторые могут возразить, что все необходимые рабочему качества он приобретет в процессе труда на фабрике и заводе. Такой взгляд неправильный. Каждая работа слишком одностороння и производит воздействие только на определенные части нашего организма, зачастую во вред другим частям тела.

В вопросах оздоровления труда мы стали на путь предупреждения заболеваний, мы взяли в медицине, так наз., профилактический уклон и немаловажную, даже основную роль в профилактике должна сыграть физическая культура, т. е. культура человеческого организма.

Создавая при помощи физического воспитания здоровый организм, мы на 50 процентов и даже больше решаем вопрос профилактики вредности труда, и потому вопросы физического воспитания рабочего должны занять должное место в программе культурного строительства советского государства профсоюзных организаций.

С каждым днем средства и возможности оздоровления организма увеличиваются; если еще 2 года тому назад мы чрезвычайно были бедны, как научными, инструкторскими силами, так и материально, то в настоящий момент положение с каждым днем улучшается. Мы имеем определенные органы, которым поручена вся эта работа, мы имеем определенный кадр работников, государство отпускает значительные средства. Отдельные ведомства и организации проявляют к этой работе все больший интерес и втягиваются в нее.

Отпуск в этом году определенных средств из фонда „Г" (Страхкассы) дает нам возможность еще шире развернуть эту работу и перебросить ее непосредственно на заводы, фабрики и предприятия. В этой работе широкое участие должны принять фабзавкомы, организуя на заводах в фабриках ячейки физической культуры, через которые мы впоследствии, можем охватить полностью рабочих и работниц, молодежь и взрослых.

Только тогда, когда мы внедрим физическую культуру в жизнь и быт фабрики и завода, только тогда, когда мы втянем в оздоровление своего организма и быта всех рабочих и работниц, мы можем сказать, что в этом направлении нами проделана большая работа.

Рабочие и работницы, взрослые, молодежь, подростки, все в кружки физической культуры при своей фабрике, союзе, клубе.

Д. Л. Ц.

К окружным межсоюзным соревнованиям.

Бюро физкультуры КО ЦСПСБ разработало и разослало на места положение о зимних межсоюзных соревнованиях.

Задача соревнований только отчасти исчерпывается *выявлением технических результатов*—достижений.



На прогулке.

Соревнования имеют еще целью испытание молодого аппарата, молодой организации физкультуры в союзах—от окружного бюро физкультуры до низового кружка физкультуры. То, как справятся они с задачей организации и проведения соревнований, явится мерилом организованности работы, активности работы, словом жизненности и жизнедеятельности физкультурной организации профсоюзов.

Экзамен на жизнеспособность физкультурников союзов, их деятельности, проверка постановки всей работы по физкультуре в союзах—первая задача соревнований.

Агитационная сторона—вторая цель соревнований.

Члены союзов, „верхи" союзов привыкли видеть физкультуру у военных, комсомольцев, допризывников, школьников, пионеров, привыкают видеть ее в деревне... В союзах физкультуры, они еще не видели. И отсюда то недавное повальное, отнекивание от ФК, забывание ее, косопоглядывание на нее: „Ребятишкино дело! Юношеская забава!" И соревнования должны практически показать членам профсоюзов профсоюзную физкультуру со всеми ее достижениями и с имеющимися еще недостатками.

И так наша цель—выявить технические результаты, проверить организационную крепость аппарата по физкультуре и агитационная.

Теперь о программе. Программа предусматривает 4 вида соревнований: по лыжам, конькам, поднятию тяжестей и борьбе. Все эти 4 вида не являются связанными в одно целое, но проводится независимо одно от другого. Недостатки в нашей работе настолько еще велики, что такого комплекса в соревнованиях предложить нельзя.

Новым является то, что *соревнование* исключительно *коллективное*. Впервые в БССР (да кажется и в СССР) предлагается программа коллективных соревнований по тяжелой атлетике и борьбе. До сего времени они были исключительно и узко индивидуальными.

Идея коллективности в них давно носилась в физкультурных кругах, но впервые выносится в качестве реального предложения. Предварительная проработка его была произведена бобруйскими работниками. Бюро ФК использовало их материалы, отчасти видоизменив их.

Весьма вероятно, что в практической работе встретятся некоторые неточности и задача соревнований выявить их, для того, чтоб в дальнейшем их можно было бы выправить.

Н. Задорин.

Больше внимания шашкам и шахматам.

4-й Всесоюзный шахматно-шашечный с'езд наметил ряд путей для углубления шахматно-шашечного спорта среди широких масс трудящихся и в частности среди членов профессиональных союзов. Для проведения этой работы с'езд решил организовать шахматно-шашечные комиссии при соответствующих культотделах. В эти комиссии должны войти представители от Советов Физической Культуры.

На обязанности этих комиссий лежит широкое пропагандирование шахматного и шашечного дела и приближение его, в особенности последнего, к массам рабочим и крестьян.

Беря опыт Белоруссии, можно констатиравать, что несмотря на то, что количество шахматистов и шашкистов все время увеличивается, этот вид спорта еще совершенно не проник в деревню и весьма мало на заводы и фабрики. Это обстоятельство должно быть учтено шахкомиссией при Культотделе ЦСПСБ, которая в ближайшее время будет сконструирована.

Клубами уделяется весьма мало внимания, хотя бы в предоставлении шахматистам в определенные дни и часы помещения для проведения игр. Частенько можно видеть шахматистов, переходящих из клуба в клуб с шахматной доской под мышками за поисками помещения.

Задача клубов в этом направлении обеспечить шахматистов помещением, а остальная работа будет проделана шахкомиссией при ближайшей поддержке Правлений клубов, в результате чего наши шахматные кружки пополнятся непосредственно рабочими от станка.

В ЦЕНТРЕ СОЮЗНОЙ КУЛЬТРАБОТЫ

На пути к новому быту.

Еще год тому назад, когда в помещении нынешнего „Рабочего клуба“ был старый „Нардом“, в нем было пустовато. Бывало так: хочешь зайди в Нардом — в темноте лоб побьешь. Войдешь — грязно, холодно. В зале, бывало, по углам куча мусору, веники, тряпки, а у стены — стол с отбитыми ножками. Между лозунгом, повешенным сверху — „Нардом — школа коммунизма“ и работой в нем не было ничего общего. Рабочему небыло даже куда и зайти.

Фото-этюд Гутковского.



В сельской кузнице.

Но, наконец, это обстоятельство изменилось. Организованное в Койданове Райпрофбюро перебралось в этот Нардом. Несмотря на все трудности, оно ставит первой же своей задачей: отремонтировать его и сделать из него центр союзной культработы. Вопрос был правильно поставлен. На встречу пошли все месткомы и многие рабочие, предлагая свою материальную поддержку. И постепенно наш прежний „Нардом“ превратился в „Рабочий клуб“, который в результате при его торжественном открытии был назван клуб им. Багинского.

Началась вербовка в члены клуба, на которую откликнулось много членов союзов и в результате, за 1 месяц клуб приобрел 250 членов, которые выбрали Правление.

Культработа начала расширяться и потекла вовсю. И теперь поглядеть на клуб, так душа радуется. Далеко за целый квартал виден ярко-освещенный фасад клуба. Внутри чисто, тепло и уютно. Зал и комнаты украшены научными и революционными плакатами. Сцены в порядке, скамеек в зале достаточно. Растет и библиотека, в которой уже за 2 месяца собралось около 250 книг.

Интерес к своему клубу растет. С каждым днем прибывают — кожаные тужурки, красные и синие косынки, десятки молодняка. Посещаемость хорошая: одни — в читальню за газетой или журналами, книжку обменять; другие — в шашки, шахматы поиграть, третьи — на кружки: профдвижения, политический, драматический, струнный (скоро организуется и корресподентский).

Выпускаются 4 стенгазеты: „Профработник“, „У станка“, „Чырвоны Настаўнік“ и „Красный Пионер“.

Часто бывают постановки спектаклей, вечера вопросов и ответов, товарищеские вечера, кино, проводятся разного года собрания, заседания и доклады.

Огород клуба превращен в площадку физкультуры, на которой поставлены гимнастические аппараты. Масса перевоспитывается, появляется самодеятельность.

И. Маневич.

Койданово, Минокруга.

Когда же кончится ремонт?

Почти каждый профсоюз того или иного производства имеет свой клуб.

Союз же кожевников не имеет своего клуба. Рабочие кожевники давно уже ждут его.

Бывший Всесоюзный клуб „Парижская коммуна“, передали союзу кожевников, отпустили средства на ремонт. Уже больше трех месяцев, как он ремонтируется. Открыта только читальня и библиотека, кружковая политико-просветительная работа не проводится, раньше рабочие посещали клуб „Парижской коммуны“, а теперь и того нет. Когда же кончится ремонт? Пора уже. Время было достаточно.

Непутевый.

Витебск.

НАША ПРАЦА НА ВЁСЦЫ.

В пример другим.

Партийные, Советские и профессиональные органы Могилевского округа пришли к тому заключению, что специалисты по лесному и сельскому хозяйству значительно отстали от общественной жизни. Отсталость эта губительно отражалась на сельском хозяйстве и на взаимоотношениях специалистов с Районными Исполнительными Комитетами и сельсоветами, что было крайне нежелательно.

Исходя из всех этих соображений, решили созвать месячные курсы агрономов для их переподготовки и решение это было проведено в жизнь.

Какую пользу принесли эти курсы специалистам, а вместе с тем рабочему классу и крестьянству?—Они указали правильный путь в работе специалистов среди крестьянства, они указали на те взаимоотношения, которые должны быть между специалистом и советскими органами, они указали специалисту современную литературу для его дальнейшего самообразования. Все же этого еще мало, перед специалистом по сельскому и лесному хозяйству стоит одна задача, это добиться выходного дня, который всецело отдать для образования.

После закрытия курсов было созвано и проведено об'единенное совещание агрономов, землемеров и мелиораторов. На совещании рассмотрен ряд вопросов; итоги работ агрономии за летний период и рассмотрен план работ на зимний период, итоги проведенной работы по землеустройству (обрезка земли и наделение) и рассмотрение плана работ на зимний период и третий вопрос, который был обсужден на совещании, это — о мелиорации.

В заключение, нужно сказать, что проведенные курсы и совещания дали много нового для Земельного Отдела и союза Рабземлес, т. е. они выдвинули новые вопросы, которые требуют глубокого изучения.

После закрытия об'единенного совещания открылись в гор. Могилеве землеустроительные и мелиоративные курсы. Цель этих курсов—переподготовка землемеров и мелиораторов по общественным и политическим вопросам и производственным предметам.

П. Голиков.

необходимых сельскохозяйственных орудий, машин и других предметов для восстановления разоренного крестьянского хозяйства.

Мы переживаем теперь самую тяжелую весну, после голодного года. Но не будем падать духом. Как ни велики бедствия рабочих и крестьян, мы завоевали теперь себе право и возможность работать на себя, а не на помещика. И мы восстановим и улучшим разоренное хозяйство.

Н. Ленин.

23.III.1922.

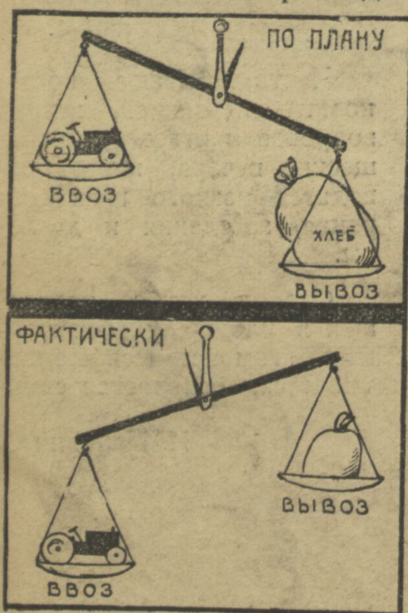
Автограф Ленина

„...Необходимы сельско-хозяйственные орудия, машины и другие предметы для восстановления разоренного крестьянского хозяйства.

Мы переживаем теперь самую тяжелую весну, после голодного года. Но не будем падать духом. Как ни велики бедствия рабочих и крестьян, мы завоевали теперь себе право и возможность работать на себя, а не на помещика. И мы восстановим и улучшим разоренное хозяйство...“

23/III 1922. *Н. Ленин.*

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАрТС'ЕЗД.



4. Ошибки исправим.

„Констатируя успехи, С'езд вместе с тем отмечает ошибки в области хлебозаготовок и внешней торговли, что вызвало угрозу нашей твердой валюте, этому необходимому условию нашего хозяйственного развития, и привело к пассивности торгового баланса. Одобряя решения ЦК РКП(б), принятые в начале ноября 1925 года, исправляющие эти ошибки. С'езд поручает ЦК усилить руководство работой хозяйственных Наркоматов и зорко следить за тем, чтобы такие ошибки впредь не имели места“.

Излечим больные стороны.

Хромает работа Отдела Труда.—Усилить участие специалистов в профессиональной и общественной жизни.—Не количество, а качество.—Почему держится безработица в районе.

Недавно в м. Койданове состоялся расширенный Пленум райкома Рабземлеса с участием всех рабочкомов и комиссий при них и администрации хозяйств. Всего с'ехалось на пленум 84 человека. На повестке дня—два вопроса:

1) Отчет райкома о его работе за 3 месяца и
2) Отчет уполномоченного Страхкассы.

По первому вопросу, высказались 24 товарища. Особо больным вопросом в районе является Охрана Труда. Квартиры в совхозах и Лесничествах пришли в негодность, требуют капитального ремонта, спецодежда не выдана и т. п.

Характерно отметить факт, который ясно отражает работу Отдела Труда в Округе и что рабочие отметили в своих выступлениях.

В первых числах сентября, комиссия по Охране Труда совхоза Вязынь-Фаниполь составила акт, в котором ясно было указано, что администрация совхоза отказывается выполнить требования комиссии по Охране Труда о выдаче спецодежды, ремонта квартир и т. п. Комиссия этот акт направила в Райком, который со своим заключением направил в Ц. П. союза (в то время инспектора труда в районе не было). Через 3 дня Ц. П. союза направило этот акт в Отдел Труда для принятия соответствующих мер. Казалось бы, что Инспектору Труда нужно было бы выехать на место для расследования и принять другие меры. Но только ровно через 3 месяца этот акт благополучно прибыл к Койдановскому Инспектору Труда, для расследования. Спрашивается, где путешествовал этот акт в течение 3-х месяцев? А квартиры так и остались без ремонта, спецодежда так и не выдана. Нужно Отделу Труда призадуматься, и больше обращать внимания на район, привлекая к строгой ответственности тех администраторов, которые считают лишним выполнение условия договора.

Необходимо также, чтобы Инспекция Труда при ЦП союза, хотя бы один раз в 3 месяца созывала совещание Уполномоченных Инспекции Труда района, заслушивала их отчеты и на основе всех материалов дала бы директивы о дальнейшей работе.

Не менее важным вопросом, который рабочие отметили, является слабое участие специалистов в общественной и профессиональной работе. Уполномоченный от инженерно-технических сил И. Т. С. при райкоме, хотя кое-что делает, но очень мало. Об'ясняется тем, что нет директив и указаний со стороны секции инж.-техн.-работников при Ц. П. союза.

Но вместе с этими и другими недочетами были отмечены также и положительные стороны, как рост активности рабочих; через рабочкомы и комиссии члены союза втягиваются в активную профработу. Актив из батрачества и лесорубов в лице сельбатрачкомов и уполномоченных указал на пленуме, что авторитет союза с каждым днем растет и увеличивается тяга батрачества в союз; 145 батраков вовлечены в члены союза, 65 батраков вовлечены и занимаются в ликпунктах, активное участие приняло батрачество в перевыборах комитетов взаимопомощи. Но много еще предстоит сделать. Начинается сезон найма батраков и батрачек. В этом году, в связи с „временными правилами,“ работа осложняется. Единственный и верный путь—это действовать через самого батрака, доказав ему, убедив его, насколько лучше и выгоднее заключить договора через союз?

Учитывая прошлогодние ошибки, в этом году, необходимо взять курс не „на количество, ан а качество“, поменьше труддоговоров, но пусть они будут договорами, которые действительно выполняются. Почаще проверять, как они выполняются на местах. Этим самым мы еще больше приблизим союз к батраку.

Хуже обстоит дело с безработицей в районе. Хотя и создана одна артель лесорубов из 50 человек, которые работают в лесу, но еще много имеется безработных и благодаря тому, что еще не заключен договор с лесозаготовительными организациями, не удалось их организовать в артели. Беда в том, что батраки своих инструментов не имеют, а лесозаготовительные организации инструментов не дают. Не менее важным является вопрос о зарплате на лесоразработках. До сих пор лесорубы вырабатывают 80-90 коп. в день при 9-10 часовом рабочем дне, не застрахованы, ночуют в лесу, в куренях, не приспособленных для жилья. Эти все вопросы скорее нужно урегулировать.

Все больные стороны в работе райкома и страхкассы подмечены и безусловно будут приняты меры к изжитию указанных недостатков и профработа на селе улучшится.

А. Эльперин.

Койданово, Минокруга.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС'ЕЗД.



5. Опасности преодолели.

„Растущие связи нашего хозяйства с мировым капитализмом повышают нашу зависимость от этого последнего, что влечет за собою целый ряд новых опасностей, и чего не может не учитывать партия в своей работе по социалистическому строительству и обеспечению за нашей страной необходимой экономической самостоятельности.

По сельсоветам еще слабо.

Наровлянский район присоединен к Белоруссии весной 1924 года. На первых порах поговаривали о белоруссизации, как о нечто далеком будущем, и лишь весной 1925 года приступили к работе.

Большое значение имело изданное по вопросу о белоруссизации постановление ЦИК'а БССР. Работа еще более оживлялась, так как члены союзов сами подняли вопрос о возобновлении занятий распавшегося было белорусского кружка. Посещение его сразу наладилось, на занятиях обижались, если кого-либо не вызывали к доске. Беда только, что преподавателям лишь обещают оплатить их работу, а последние без вознаграждения отказываются преподавать. Но в результате за небольшое время занятий, некоторые учреждения (РИК) уже перешли на белорусский язык еще до 1-го октября.

На первых порах было трудновато и словарь почти не сходил с рук, зато теперь последний употребляется очень редко. Вся переписка идет на белорусском языке, обслуживание крестьян все больше переходит на родной крестьянину язык. И нередки случаи, когда на вопрос сотрудника: как то или иное слово по-белорусски?—ему отвечает кто-либо из посетителей-крестьян. Последние, шутя, говорят: „Цяпер вам трэба ўжо ў нас вучыцца". Крестьянину уже не нужно теперь искать „российских" выражений, он, не стесняясь, обращается на своем родном языке, зная, что его поймут. Хуже обстоит дело с сельсоветами. Последние, в виду перегруженности работою и благодаря отсутствию кружков, очень туго переходят на белорусский язык. К тому же там нет русско-белорусских словарей—необходимое пособие на первых порах.

Белгосиздату необходимо было бы позаботиться выпуском достаточного количества их.

Наровль, Мозырск. округа. **Наровлянин.**

Аб тэхнічным працаўніку вясковай школы.

За апошнія гады значна паляпшаецца становішча розных груп працаўнікоў. Але да гэтага часу ня зьвернута ўвага на тэхнічнага працаўніка вясковае школы. Якім-колечы групам працаўнікоў у працягу году даюцца датацыі, а гэтым працаўнікам нічога не даецца, і нават пэнсіі яны атрымоўваюць поўстаўкі. Скажам, напрыклад, у нашым Буда-Кашалёўскім раёне. Памяшканьняў дзяржаўных прыблізна 42, а ставак у 12 р. 98 к. па каштарысе ёсьць прыблізна 12. Такім чынам, вартаўнік школы атрымоўвае 6 р. 50 кап. Працы ў школе шмат: дроў нарэж, накалі, печкі натапі, вады вучням прынясі, падлогу падмяці ды памый яе. Прылад для тэхнічнай працы ў школах найчасьцей няма ніякіх, дык вартаўнік павінен мець і цэбрык мыць падлогу, і сякеру калоць дровы і г. д. А тут яшчэ й зіма надышла, намяло шмат сьнегу. Трэба вартаўніку і сьцежкі парабіць і з па-над столі сьнег скінуць, бо і туды шмат яго намяло, растае й працякае ў клясу, ды і дровы на дварэ стаяць, як, напрыклад, у тэй школе, дзе я працую—трэба з сьнегу іх даставаць. А тут у вартаўніка й ботаў няма, і на двор выйсьці нельга. Справіць за 6 р. 50 к. няма магчымасьці, бо іх і на харч не хапае. Казаць, што вартаўнік мае гаспадарку ня прыходзіцца, бо большасьць вартаўнікоў вясковых школ—ці батракі, ці наогул бедныкі.

Трэба зьвярнуць на гэта ўвагу, ды палепшыць становішча вартаўнікоў вясковых школ.

Глухавясковец.

Ст. Салтанаўка, вёска Слабада-Люшаўская.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТСЪЕЗД.



6. На веревочке у Америки.

„Внутри капиталистических стран необходимо отметить частичную стабилизацию капитализма и относительное укрепление политической власти буржуазии в Европе, небывало выросшую роль Северо-Американских Соединенных штатов, граничащую с их мировой финансовой гегемонией; постепенное падение роли Британской империи, как мировой державы, противоречия между побежденными и победителями в мировой империалистической войне; противоречия в лагере самих победителей".

Неабходна правесьці.

На сустрач саюзу Працаўнікоў Зямлі і Лесу пашлі ўсе. Шмат што зрабіў саюз, але яшчэ больш яму засталося зрабіць.

У сучасны момант перад саюзам працаўнікоў зямлі і лесу ўсёй пастаўцова паўстае пытаньне аб ліквідацыі няпісьменнасьці сярод батрацтва.

Галоўполітпрасьветам па сваёй лініі дадзена распараджэньне аб адчыненьні лікпунктаў пры кожнай нормальнай школе і, згодна пастановы Наркамасьветы, ўсё батрацтва павінна быць залічана ў гэтыя школы бяз усякае чаргі. Вось тут перад саюзам і паўстае пытаньне аб пасылцы няпісьменнага батрацтва ў школы.

Праца ў гэтым напрамку:—падлік няпісьменных батракоў, разьмеркаваньне іх па школах—зроблена, але гэтага мала, з прычыны таго, што батракі, працуючы ў сялян, ня маюць магчымасьці вучыцца ў гэтых школах, бо гаспадар пакуль нязгодзен іх пускаць. Трэба няпісьменнае батрацтва вызваліць ад працы ў вячэрні час з 7 да 10 гадзін і даць яму магчымасьць ліквідаваць сваю няпісьменнасьць.

Каб саюз меў магчымасьць гэта зрабіць, трэба тэрмінова даць па Савецкае лініі распараджэньне, каб гаспадар не перашкаджаў батраком хадзіць у школы ў вячэрні час і гэта, бязумоўна, паможа нам ліквідаваць сярод іх няпісьменнасьць.

Таварышы, час не чакае!

П. Г.

Гор. Магілеў.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ.

Санитарные условия труда на стекольных заводах Белоруссии.

Стекольная промышленность занимает довольно крупное место в хозяйственном балансе Белоруссии: имеется 8 стекольных заводов с общим количеством рабочих около 2500 чел. и работа на всех заводах производится в 3 смены.

По своим постройкам и оборудованию заводы вполне напоминают стекольные заводы 80-х годов, описанные проф. Эрисманом: гута (место, где производится выдувание стекла) в большинстве случаев деревянная, постройки сарайного типа, щелистые, без потолков, с земляными полами. Искусственное освещение получается от расплавленной стекольной массы, так что освещается только пространство у самой печи, а остальные места остаются в тени. Работа в гуте производится при чрезмерно высокой температуре: по нашим измерениям температура у окна печи достигает 60—70 градусов, на расстоянии же одного или полутора шагов—40 градусов, еще дальше—20 град.; температура у калильных печей также достигает 20-ти град. при температуре наружного воздуха в 5-7 град. Необходимо указать, что температура плавления стекольной массы в самой печи достигает 1200-1300 градусов.

Ясно, что такое быстрое колебание воздуха создает прекрасную почву для различных заболеваний дыхательных путей, хронических бронхитов и т. д. К этому необходимо прибавить, что работа производится при открытых дверях и при наличии щелей и отверстий, в стенах и крышах помещений, вентиляция осуществляется через вышеназванные отверстия и таким образом, получаются неблагоприятные условия для здоровья рабочих. Далее, работа сопровождается усиленным выделением лучистой теплоты и рабочие постоянно потеют, с них, можно сказать, пот льется в три ручья.

В жаркие дни работа производится с многочисленными вынужденными перерывами. В подобных условиях работают главным образом рабочие на верстаке (выдувальщик, баночник, отдельщик, относчики фабрикатов в калильной печи). В гуту проникают газы от газогенераторов, отапливающих печи, главным образом, окись углерода. Работа на верстаке производится при чрезмерной скученности (у каждого окна работают 4-5 чел. на маленьком узеньком пространстве), кроме того, процесс выдувания стекла производится ускоренным темпом, что связано с нормой выработки и самым процессом производства. Все эти моменты создают условия для несчастных случаев, ожогов от расплавленного стекла. У нас нет статистических сведений о количестве ожогов с рабочими гуты, но можно с уверенностью сказать, что нет ни одного рабочего, не испытавшего на себе неоднократно действия расплавленной стекольной массы, и главной виной этих ожогов является скученность, отсутствие искусственного равномерного освещения создает опасные моменты при работе относчиков, выгребальщиков, которым приходится относить фабрикаты по малоосвещенному пространству.

Как известно, выдувание стекла производится ртом и рабочим приходится одни и те же трубки брать в рот, кроме того, один и тот же комплект трубок имеется для всех смен. При наличии рабочего больного сифилисом или туберкулезом, болезнь при посредстве трубок легко передается всем остальным рабочим. Это является основным злом для рабочих гуты.

Выше было указано, что рабочий чрезмерно потеет и зачастую, желая избавиться от чрезмерной жары, он в одежде бросается в воду и на работе одежда на нем высыхает.

Приготовление материалов для плавления стекла сопровождается выделением большого количества минеральной пыли, которая, вследствие отсутствия всякого пылеотсасывания, непосредственно вдыхается рабочими. Помещение для смешения материалов представляет собой, обыкновенного кустарного типа, навесы и во время просеивания песка весь воздух наполнен пылевыми частицами.

Оздоровление условий труда на стекольных заводах возможно лишь при полном их переоборудовании и механизации, согласно новой технике производства стекла. В настоящий момент можно лишь внести некоторые меры: необходимо обшить плотно все помещение гуты, устроить в них плотно закрывающиеся двери, окна, дающие достаточное количество естественного света, необходимо равномерное искусственное освещение во время ночной работы; каждой смене должны быть предоставлены отдельные комплекты трубок; необходимо рабочим предоставить возможность обмываться путем устройства душей. Смешение материалов должно производиться закрытым путем в специально приспособленных для них помещениях. На всех заводах нужно устроить уборные, соединенные с заводом крытыми переходами, чтоб рабочий не выходил разгоряченный на наружный воздух. Все рабочие, выдувающие стекло, должны периодически подвергаться медосвидетельствованию.

Необходимо отметить, что зачастую хозяйственники, соглашаясь с мнением Инспекции Труда о скверных условиях труда на стекольных заводах, не принимают достаточных мер, основываясь на невозможности оздоровления обстановки труда. Ссылка на изношенность, отсталость заводов не является оправданием. Мы все-таки считаем, что необходимо теперь же сделать все возможное, улучшающее в некоторой степени условия труда.

Н. Эмануэль.



К СТРАХОВОЙ КАМПАНИИ.

О страховании строителей.

В вопрос о страховании членов союза Строителей необходимо внести определенную ясность. На местах часто встречаются с недоразумениями при оплате больничных листков. Порядок оплаты по временной утрате трудоспособности строителям, до настоящего времени (беря в основу двух месячный заработок, предшествующий заболеванию) не оправдывает себя, благодаря тому, что строители находятся на разных временных работах, в большинстве своем, неполный месяц.

Например: работает рабочий в ноябре 10 дней в декабре 9 дней, в январе, проработав несколько дней, заболевает. Спрашивается, как ему выплатить пособие?

Делить его заработную сумму за два предшествующих м-ца на 19, т. е. поденно, в таком случае Страховая Касса переплатит, ибо заработок его действителен за 2 м-ца, а не за 19 дней.

Делить его заработок на 48, страдает застрахованный, ибо возможно, что в январе м-це у него количество рабочих дней было бы большее и значит ему Страховая Касса не возмещает реального заработка. Я думаю, что самый правильный исход из этого положения будет, если на местах Страховые Кассы совместно с союзом Строителей установят среднюю ставку на круглый год, согласно квалификации, каждой группе строителей и, таким образом, мы сумеем выйти из этого затруднительного положения. Я считаю, что центральные органы заинтересованы в этом деле и вырешат вопрос в положительном смысле.

г. Рогачев. **Ривкин.**

К улучшению работы в районах.

Недавно на совещании уполномоченных по социальному страхованию из районов Минского округа обсуждались сметы для районов по лечебному фонду и был заслушан доклад председателя страховой кассы о дальнейшей работе по социальному страхованию на районах.

Все уполномоченные, принимая горячее участие в прениях, приветствовали решение рабмеда оставлять поступления по лечебному фонду на районах и констатировали увеличение сметы по сравнению с прошлым годом.

По докладу рабмеда о сметах было принято решение утвердить смету и в дальнейшем не выходить из пределов ее. Кроме того, было признано необходимым использование медицинских сил на районах для чтений санпросветительных лекций, для организации кружков по физкультуре и устройства санпросветительных уголков, а так же систематического санитарного осмотра предприятий. Было вынесено также решение о расширении курортно-санаторной помощи застрахованным на районах и пожелание, чтобы рабмедом были ликвидированы дефекты в постановке работы по лечпомощи застрахованным на районах, которые были отмечены на совещании.



Уполномоченные по соцстраху районов Минского округа.

По докладу Окрстрахкассы о дальнейшей работе были приняты также важные решения. Так, было постановлено принять самые строгие меры по взиманию страховых взносов ликвидации задолженности, проводить более частые отчеты уполномоченных на районах перед застрахованным, снабжение уполномоченных литературой по социальному страхованию. Особенно много высказывались уполномоченные по поводу выделения специальных уполномоченных по социальному страхованию: решение органов социального страхования о выделении специального института уполномоченных по социальному страхованию на районах было встречено с большим удовлетворением. Над надеяться, что проведение решений этого совещания поможет поставить работу по социальному страхованию в районах на должную высоту.

Еренбург.

Медпомощь застрахованным в Могилевском округе.

(Итоги работы за год).

Обслуживание застрахованных медпомощью перешло из Страхкассы в Окрздрав с октября 1924 г.; с этого же времени начал работать Рабмед.

Вся работа по медпомощи застрахованным проводилась по директивам ОПБ в контакте с Страхкассой.

В истекшем году были фактически впервые проведены конкретные мероприятия в области борьбы с социальными болезнями среди застрахованных. Поворот от чисто лечебной помощи к предупреждению (профилактика) удалось осуществить, благодаря открытию новых профилактических учреждений.

Борьба с туберкулезем была развернута открытым в апреле 1925 г. туберкулезным диспансером, оборудованным необходимыми приборами, в том числе выписанной из-за границы кварцевой лампой (горным солнцем). За отчетный период был проведен учет туберкулезных больных среди застрахованных гор. Могилева; по детскому туберкулезу был выделен отдельный врач.

Сеть учреждений по охране материнства и младенчества обогатилась новыми учреждениями: Консультацией для детей и беременных женщин с молочной кухней—в г. Могилеве и Консультациями в г. г. Быхове и Шклове; все Консультации обслуживались специальным персоналом.

Вновь открытый венерический диспансер развернул борьбу с венерическими болезнями.

Все вновь открытые учреждения были размещены в хорошо отремонтированных помещениях и оборудованы необходимыми приборами. Помимо усиления профилактической деятельности необходимо также отметить достигнутое в текущем году улучшение лечебной постановки медпомощи застрахованным. Основным достижением в этой области является перевод центральной рабочей амбулатории в новое хорошо отремонтированное, оборудованное и специально приспособленное помещение, что дало возможность развернуть работу всех кабинетов и установить физио-терапевтические методы лечения. Необходимо отметить, что посещаемость в центральной рабочей амбулатории ежемесячно возрастает.

В Быховском и Шкловском районах, где сосредоточено большинство застрахованных, функционировали специальные рабочие амбулатории и пункты 1-й помощи в наиболее крупных предприятиях.

Значительным улучшением является ремонт и оборудование родильного отделения 1-й Сов. больницы, в котором оборудован специальный изолятор на 8 коек и выделена смотровая комната. Положение названного отделения до ремонта было крайне тяжелым.

Кроме этого, в истекшем году были введены ночные дежурства врачей и приобретен транспорт для обслуживания районных врачей по оказанию медпомощи застрахованным на дому. Помимо врачей, персонал для оказания помощи на дому был усилен фельдшерами и акушерками.

В истекшем году было выделено на курортную помощь 5687 руб. Кроме курортной помощи, больные направлялись в санаторию и на спецлечение. Надо также отметить значительное усиление санпросветработы среди застрахованных, выразившейся в чтении лекций на предприятиях и клубах как в городе, так и районах.

Однако нужно указать, что в истекшем году еще не был изжит целый ряд дефектов в медобслуживании застрахованных. Из наиболее основных дефектов можно указать на недостатки больничной помощи, в связи с тяжелым положением 1-й Совбольницы, нуждающейся в капитальном ремонте и пополнении бельем, инструментарием и предметами ухода за больными.

В настоящее время больница в значительной мере пополнена указанными предметами, а с весны будет производиться капитальный ремонт, на что ассигнованы соответствующие суммы.

Постановка медпомощи застрахованным в районах была в общем удовлетворительной, но квалифицированная медпомощь по специальностям была недостаточной.

Необходимо также признать недостаточной работу по медосмотру застрахованных, что отчасти об'ясняется трудностью выделения врачей, перегруженных своими прямыми обязанностями.

Наконец необходимо отметить, что, несмотря на постановления ЦИК'а и ВЦСПС о расходовании фонда „Г" на улучшение медицинской помощи застрахованным, Бюджетная Комиссия при рассмотрении сметы Окрздрава косвенно учла фонд „Г" и даже оставила полностью на содержание названного фонда рабочие амбулатории в Быхове и Шклове и часть штата Могилевской центральной рабочей амбулатории — протесты Окрздрава и Рабмеда по этому поводу были безрезультатны.

Истекший год явился периодом накопления опыта в деле строительства медпомощи застрахованным. Этот опыт необходимо использовать для дальнейшего улучшения всех отраслей вышеуказанной работы.

Кроль.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС'ЕЗД.



7. Трон империализма качается.

„... необходимо, отметить... подрыв всей системы империализма со стороны пробуждающихся колониальных и полуколониальных народов (Китай, Индия, Сирия, Марокко), движение которых, приняв местами форму освободительных национальных войн, достигло огромных, невиданных ранее, размеров; наконец, рост—в новых формах—рабочего движения в Европе и его тесной связи с пролетариатом СССР (борьба за единство профдвижения, рабочие делегации в СССР и т. п.)".







НОТ В ТОРГОВЛЕ

Необходимо бороться с очередями.

1. Особенности НОТ в торговом деле.

При улучшении работ торгового предприятия необходимо иметь ввиду два обстоятельства:

Во-первых, в торговле, более чем где либо, имеет громадное значение быстрота оборота. Чем быстрее оборачивается товар, тем больше прибыль предприятия, тем меньше накладных расходов падает на каждую штуку проданного товара. Чем быстрее оборачивается капитал, тем лучше используются оборотные средства предприятия (а их всегда очень мало), тем меньше мертвого капитала лежит в виде товаров.

Во-вторых, в торговом деле не менее важное значение имеет психологический момент. Покупатель обыкновенно не знает в совершенстве цены, условия рынка, мало смыслит в качестве товаров. Он хочет быть уверенным, что продавцы его не обманут, дадут ему то, что нужно. Продавец же всегда должен угадать вкус и желания и дать ему нужный товар.

2. Какой вред приносят очереди?

Очереди в торговле приносят громадный вред предприятию. Когда в магазине очередь, много покупателей не может быть удовлетворено, они часто уходят, не дождавшись очереди.

Затем, торопясь под давлением больших очередей, может ли продавец уделить внимание каждому покупателю в отдельности, показать ему большой выбор товаров, посоветовать и т. д? Конечно, нет. И покупатель начинает избегать вообще ходить в такие магазины, где большие очереди. Тут уже большой вред делу. Покупатель не только ушел сегодня, не дождавшись своей очереди, но и завтра и в следующие дни предпочтет купить нужный ему товар в другом месте.

3. Как изжить очереди?

Конечно, если торговля идет особенно бойко, если наличные продавцы не могут отпустить всех заходящих покупателей, проще всего добавить в нужном количестве продавцов.

Но не всегда это выгодно делу. Представьте себе, что какой-нибудь магазин ЦРК особенно бойко торгует от 4-7 час. вечера, от 12-3 час. торговля идет более спокойно, а от 10-12 почти совершенно не торгуется. Если мы прибавим двух продавцов к имеющимся 4-м, то вечером они смогут отпустить всех покупателей, зато днем, особенно утром, им нечего будет делать.

4. Надо всемерно использовать персонал.

Заведывающий магазином должен следить за ходом торговли в магазине. Он должен поставить дело так, чтобы продавцы помогали друг другу. При больших очередях в одном отделении, перебрасывают продавцов из других, слабее торгующих.

Если магазин работает в 2 смены, не следует точно разграничить работу продавцов по установленным сменам, напр: с 8 до 4-х работает 1-я смена из 4-х продавцов, с 4-12 ч. ночи 2-я смена, тоже из 4-х продавцов. Если магазин от 8-12 час. дня слабо торгует, самая же бойкая торговля идет от 4-8 час. вечера, то можно разбить смены следующим образом: 2 продавца работают от 8-4 дня 2 работают с 12-8 вечера, а 4 работают с 4-12 ночи. Таким образом, в самое бойкое время работают сразу 6 продавцов.

5. Следует раздроблять очереди.

Надо имет в виду следующее: лучше иметь несколько маленьких очередей, чем одну большую. Сам по себе вид большого „хвоста" отпугивает покупателя, не говоря уже о том, что каждая маленькая очередь быстрее рассыпается и покупателю действительно приходится меньше ждать.

Исходя из этого не всегда полезно сосредоточить в одном отделении много наиболее ходких товаров. Наоборот, иногда лучше несколько ходких товаров передать в слабо торгующие отделения.

Точно также полезно в бойко работающих отделениях магазина устанавливать разделение труда между продавцами, так: один отпускает сахар и муку, другой—сельди, третий—крупу и т. д.

Еще лучшие результаты даст более полное разделение труда, например: один продавец выписывает ордера, другой взвешивает и т. д.

Надо заранее все подготовить.

Следует всегда иметь в виду, что не все работы, которые проделывает продавец, необходимо производить в присутствии покупателя. Сюда относятся подготовительные работы, как-то: приведение в порядок магазина, доставка товаров, приготовление товаров в достаточном количестве на весь день и расположение их под рукой и т. п.

Как часто, в самый разгар торговли, при большой очереди, вдруг в ящике, банке, коробке иссякают запасы и продавец отрывается от работы для пополнения запасов.

Этого можно было бы избежать, если бы постоянная тара была таких размеров, что могла бы вместить дневной расход тех или иных товаров.

Подготовив все заранее, вы даете возможность продавцу сократить время, потребное на удовлетворение каждого покупателя.

Я. Раков.



САЮЗНАЯ ЗЬМЕНА







Выбрали новых ребят.

Очередное собрание профтехшколы. Тут кроме профшкольцев и инструктора. Сегодня отчет учкома и перевыборы. Уселись и успокоились скорее, чем всегда; как видно заинтересовались.

В своем отчете предучкома отметил, что приходилось работать в довольно плохих условиях; не было спаянности среди членов учкома, авторитета среди профшкольцев учком не имел, что очень влияло на работу. Кроме этого, не было связи с Главпрофобром, несмотря на то, что на письма и протоколы, высылаемые учкомом, Главпрофобр обещал отвечать, но как видно „обещанного три года ждут", а пока Главпрофобр не ответил ни на одно письмо. Несмотря на это кое-какая работа проделана. Налажены взаимоотношения с администрацией школы, налажена работа всех комиссий. Увеличена подписка на газеты. Активное участие учком принимал в новом наборе учащихся, а также всему набору выдана спецодежда, и несмотря на то, что они еще не члены союза. учком постарался всех застраховать и т. д.

Во время „прений" профшкольцы указывали, что учком не ахти как работал. Производственно-техническое совещание осталось на бумаге и ни разу не созывалось, мало руководил работой комиссий, а также передвижной библиотекой и уголком Ильича. Не производились беседы на профессиональные темы, до сих пор еще не вполне налажена дисциплина в мастерских и т. д.

Все эти недостатки новому учкому надо учесть и устранить.

Второй вопрос перевыборы. Прошли они у нас без всяких списков; ребята тут же на собрании намечали кандидатуры и перед голосованием разбирали их по косточкам. Выбрали новый учком в составе 3-х членов и 2-х кандидатов.

Надеемся, что выбранные ребята оживят и развернут работу—надо только учесть ошибки прошлого.

Б. Непутевый.

Витебск, Профшкола обувников.

Затерявшаяся песчинка.

Советом Народных Комиссаров Белоруссии было издано обязательное постановление (11|II-25 г. собр. узакон. № 9) о брони подростков во всех учреждениях и предприятиях, подходящих под действие указанного постановления. На основании этого постановления, в августе месяце 1925 г. союзом был послан в РИК один подросток в качестве брони. Но не долго пришлось этому подростку работать, ибо прибывшая обратно, выдержавшая множество операций, смета, затеряла между своими бесчисленными разделами и статьями крупного характера, такую ничтожную маленькую статью о брони, о которой совершенно не упоминается. Таким образом, райисполком, живущий в жестких рукавицах бюджетной дисциплины, в противовес действующих законоположений, вынужден был уволить эту бронь. Подросток же, только начавший еще осваиваться с работой, выброшен на улицу.

Распространяется ли на наш район действие обязательного постановления СНК Белоруссии?

И если да, то почему оно не выполняется?

Наровль, Мозырск. округа.

Молотовец.

Арганізавалі юнсэкцыю.

(Ст. Асіповічы Заходніх чыг.)

У нашым клюбе „Чырвоны Кастрычнік" прыкмячалася гэткае зьявішча: дарослыя рабочыя амаль зусім не даведваліся ў клюб, яго з бою брала моладзь, запаўняла яго шумам, сьмехам, валатнінай—вядома моладзь! Дарасламу-ж як быццам і месца не аставалася.

Між тым моладзь ня ўцягвалася ў працу гурткоў клюбу.

Паўстала пытаньне аб арганізацыі юнсэкцыі, уцягненьні ў яе моладзі, аслабаненьні клюбу для дарослых.

Пасьля доўгіх гамонак нарэшце ў пачатку кастрычніка 1925 г. юнсэкцыя была арганізавана. Для яе адвялі два пакойчыкі з ліку дабаўленых к памяшканьню клюбу. Моладзь неахвотна шла ў гэтыя пакойчыкі, бо яны ня так добра ўбраны, як іншыя пакоі клюбу. Але патроху дастаецца мэбля; астаноўка за ўбраньнем сьцен, але тут моладзь намерваецца ўтварыць гуртак „ІЗО", які ўласнымі сіламі ўкрасіць памяшканьне.

Маюцца ўжо два гурткі: бягучай політыкі і драматычны. Каб апошні ня схіліўся на шлях халтуры, што ўжо часткова прыкмячаецца, ён рэарганізуецца ў „Сінюю блюзу".

Праведзены ўжо два вечары самадзейнасьці. Прашлі добра, жвава: спачатку п'еса, потым гульні, дэклямацыя, танцы.

Моладзь патроху пачынае працу, у сэкцыі ўжо 60 асоб, лік гэты паступова ўзрастае.

У аслабанёны ад ўлады моладзі клюб пачынаюць патроху болей адведваць дарослыя рабочыя.

У вогуле, арганізацыя юнсэкцыі сябе апраўдала

Хв. Шынклер.

КУТОК РАБОТНІЦЫ.

Больш увагі жанчынам-адзінкам у раёне.

Калі мы зьвернем увагу на жанчын-адзінак вёскі, дык мы ўбачым, што яшчэ ёсьць такія куткі, дзе жанчына знаходзіцца ў лапах кулакоў, якія і зьдзекуюцца над ёю, як хочуць. Яскравым прыкладам гэтага зьяўляецца такое здарэньне: сустракаюся я гэта надоечы з аднэй жанчынай. Бачу сьлёзы на вачох. Мяне зацікавіла, пытаю, у чым справа, чаго плачаш.

— „Ай, таварыш, ня пытайся лепей, вось ужо тры дні, як ела, дык і гаманіць ня маю сілы. Хадзіла ў Пухавічы, — кажа дзяўчына, — у суд заявіла.

Служыла гэта я ў аднаго селяніна вёскі Любячка; як ён мяне ні караў, працавала дзень і ноч, усё цярпела, думала—так і трэба. Потым напіліся яго хлопцы і суседзкія, ноччу ўлезьлі да мяне, запхнулі мне рот і зрабілі што хацелі. Я пажалілася гаспадару, дык ён прагнаў мяне, кажа—ідзі куды хочаш, і ні грошай, ані нічога ня даў. Ужо з тыдзень хаджу, то да судзьдзі, то ў саюз, каб як службу атрымаць—сіраціна я. Дадзім службу,—кажуць у саюзе,—але трэба пачакаць. Але як-жа чакаць, калі голад мучыць,—кажа праз плач дзяўчына. Каб хоць якія грошы былі, можна было-б хлеба купіць, а то няма. А тут ноч надыходзіць, і рабі што хочаш і дзеньса дзе хочаш“.

Вось гэта голас глухіх куткоў. Ён кажа нам, што шмат яшчэ такіх беспарадных гаротніц, якія жывуць далёка ад саюзу, у раёнах. Калі ў горадзе жанчына ўжо, дзякуючы дапамозе саюзаў пазбавілася ад такога зьдзеку, дык жанчына вёскі яшчэ не. І на гэта трэба зьвярнуць увагу, трэба і жанчыне вёсцы дапамагчы і палепшыць яе жыцьцё, каб яна магла зразумець, што Савецкая ўлада абараняе яе інтарэсы. Трэба, каб і ў вёсцы сачыла вострае вока саюзу, а ўпоўнаважаныя часьцей заглядалі ў глухія куткі. Толькі тады зьдзек кулака ня будзе мець месца над жанчынай-парабчанкай, над жанчынай-адзінкай.

М. Гулякевіч.

Была нарада, да ніякай рады!

Аднэй з галін профэсыянальнай працы, якая ня мае амаль што ніякай сувязі па профэсыянальнай лініі з цэнтрам, зьяўляецца праца сярод жанчын.

Вось чаму былі вельмі здаволены жанорганізатары саюзу Працасьветы, калі яны атрымалі паведамленьне ад ЦП, што ў Менску будзе II-ая Ўсебеларуская Культнарада Саюзу Прац. Асьветы, на якой паміж іншымі пытаньнямі будзе абгаварвацца і пытаньне аб працы сярод жанчын, тым болей, што гэта праца ў саюзе працасьветы мае шмат асаблівасьцяй у параўнаньні з тэй-жа працай у іншых саюзах. Вось і зьехаліся з усіх акруг БССР жанорганізатары на культнараду, каб атрымаць з цэнтру жаданае кіраўніцтва ў сваёй працы.

Але праўду людзі кажуць: „не кажы гоп, пакуль не пераскочыш“.

Прасядзелі жанорганізатары ў Менску 4 дні, праслухалі ўсе пытаньні, якія стаялі на абвестцы дня, але да таго, што датычыцца жаночай працы так і не дачакаліся: пытаньні аб працы сярод жанчын было зьнята, бо не зьявілася дакладчыца. Так і разьехаліся з нарады, не атрымаўшы ніякай рады!

Профцэнтр! больш увагі мясцом, больш увагі справе арганізацыі нарад, больш увагі працы сярод жанчын.

Р. Зэлях.



Першыя Аршанскія курсы сельарганізатараў.

ОТКЛИКИ НА СТАТЬИ И ЗАМЕТКИ.

НЕ НАГРУЗКА, А СВЯЗЬ.

В № 17 Вашего журнала появилась заметка за подписью «члена клуба» о том, будто Полоцкое ОБПС и правление клуба возложило на ФЗМК взыскание членских взносов с членов клуба. Заметка эта не соответствует действительности и искажает факт.

Правление межсоюзного клуба постановило выделить при всех ФЗМК клубных уполномоченных, которые должны в дальнейшем осуществлять связь правления с ФЗМК и членами клуба и помогать правлению клуба во взимании членских взносов.

Туманов.

ГЭТА СПРАВЫ НЯ ВЫРАШАЕ.

У № 13 «Прафрух» я высоўваў на абгаварэньне пытаньне аб неабходнасьці мец вагон-бібліотэку пры упаунаважаным ЦК чыгуначнікаў у БССР, які развозіў-бы передзьвіжкі з беларускай літаратурай па станцыям.

У № 16 т. Яглейка дае адказ, што асобнага вагону для беларускай бібліотэкі дазволена быць няможа, а беларускую літаратуру трэба згуртаваць у тых вагонах, якія уже абслугоуваюць чыгунку».

Гэта не адказ. Гэта, як кажуць «ні кіем, дык палкай».

Я пісаў, што вагон-бібліотэкі Дорпрадсачаў прыходзяць на кажную станцыю раз у 3-4 месяцы. Калі яны будуць развозіць і Беларускую літаратуру гэта значыць, што яны нічаго ў гэтай справе ня зробяць: заставіць вагон на станцыі кніжак 6-8, за месяц і прачытаюць, а што чытаць яшчэ 2-3 месяцы. Ды і скольк-іж бібліотэчак трэба мець вагонам чатырох Дорправсочау.

Калі асабного вагона бібліотэк для Беларусі дазволена быць ня можа, дык трэба здабыць іншае.

Трэба каб кажны Учкпрафсач, знаходзячыся на тэрыторыі Беларусі купіў для патрэб дробных станцый вучастку поўны комплект Беларускіх кніжок рассылаючы іх чыгуначнаю поштаю по 5-6 штук на кожную станцыю. Прачытаўшы іх, кажная станцыя пасылае свой комплект наступнай, і гэтак далей. Гэткім чынам толькі можна знайсьці выход з становішча, як на гэта, як мысьліць тов. Яглейка.

Шынклер.

Двери не закрыты.

Статья тов. М. Г. о Каролинском Нардоме (Профрух № 20) очень заинтересовала сотрудников Нардома. Очень плохо, что автор этой статьи плохо понимает значение Нардома и что он пишет такую несправедливую статью на заведующего Нардома в то время, как последний—член союза и старый партиец понимает как надо работать, где на него до сего времени ничего не было написано ни в стенгазету, ни в центральную газету.

Народный дом ежевечерно открыт от 9 до 11 час. вечера. Автор забывает, что в Нардоме, как и во всех учреждениях, есть один день отдыха и случай отказа предоставить Нардом был в понедельник. Кроме того, Нардом всегда предоставляется для профработы для этого нужно сговариваться днем. И тогда можно было провести собрание от 6 ч. до 9 ч. вечера, а не приходить в 9 час. и требовать очистить зал. Поэтому Нардом от этих требований отказался.

Тов. М. Г. еще пишет, что в Нардоме нет читок. Должен отметить, что в Нардоме имеются всевозможные газеты и ежевечерно производятся читки, относительно же „закрытых" дверей Нардома также приходится сомневаться, так как средняя посещаемость Нардома в месяц 3000 чел., читальни-библиотеки—200 чел. Эти цифры показывают, что Нардом близок крестьянину и что в 1926 году он действительно станет домом селянина.

Библиотекарь Нардома **Зорецкий**.

М-ко Ельск, Карапон. р.

Связь была.

Главсоцстрах настоящим просит напечатать в журнале по поводу затронутых гр. Вапельником в статье „Необходима широкая популяризация" (№ 20), моментов отсутствия живой связи Главсоцстраха с Мозырской окружной страхкассой за последние несколько лет, следующее:

1. В 1924 году была обследована работа Мозырской страхкассы и постановка дела дома отдыха.

2. В том же году при участии представителя Главсоцстраха была проведена страховая конференция и совещание районных уполномоченных и в то же время даны соответствующие указания для дальнейшей работы.

3. Начальник Главсоцстраха в 1925 г., работая по мобилизации в деревне, в 12 верстах от Мозыря, в течение $2^1/_2$ месяцев, часто наезжал в кассу и давал соответствующие указания для дальнейшей работы и, наконец

4. Созываемые совещания предстрахкасс (в 1924 году—3, в 1925 г.—2) по нашему мнению также являются живой связью.

Все это говорит за то, что живая связь имелась и мы в дальнейшем ее ослаблять и не будем.

Что касается работы ревизионной комиссии, которая еще не произвела ни одной ревизии, Окрпрофбюро надлежало бы принять соответствующие меры к оживлению ее работы.

Начглавсоцстраха (подпись).

Зав. орготделом (подпись).

Секретарь (подпись).

Даем вторично указания.

В ответ на заметку (в № 20) „Прекратите мытарства" Главсоцстрах сообщает, что им уже одно время были даны указания местам о ненужности посылки в ВКК беременных женщин для получения отпуска на до и послеродовой период, а таковой должен предоставляться лечащим амбулаторным врачам. Одновременно с этим, нами даны вторично указания местам о прекращении этих мытарств.

Начглавсоцстраха (подпись).

Зав. оргтделом (подпись).

Секретарь (подпись).

Выдача не затягивается.

В связи с появившейся в № 18-19 журнала „*Профрух*" заметкой „*Затягивается выдача пособий безработным*", Мозырская Окрстрахкасса просит вас поместить следующее:

Никакого затягивания с выдачей пособия безработным нет, если только к заявлениям прилагаются документы о требуемом стаже работы до наступления безработицы.

Правда, затяжки бывают, когда из районов прьбывают заявления без всяких документов к ним, без необходимого до назначения пособия обследования. Тогда Страхкасса возвращает эти заявления для приложения документов. Стало быть, затяжка в таком случае происходит не по вине Страхкассы, а по вине тех, кто принимает заявления для отсылки в кассу.

Бывают и такие случаи, когда к заявлению, хотя и прилагаются документы, но о стаже абсолютно ничего не говорится, а уполномоченный вдобавок приписывает „Изложенное подтверждаю", „Ходатайствую о назначении пособия", очевидно не прочитывая „изложенного".

Что же касается предложения автора заметки о передаче районам вопроса назначения пособия, то считаем это преждевременным, т. к. пока не все районы относятся к этому вопросу с должной серьезностью, ходатайствуя о назначении пособия, когда на это заявитель не имеет ровно никакого права.

Председатель Мозырской Окрстрахкассы **Емельянов**.

Секретарь **Абрамович**.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС'ЕЗД.



8. Лига Наций—вид сзади.

„Блоки и договоры, прикрываемые якобы пацифистской Лигой Наций и фальшивой шумихой II Интернационала о разоружении, означают по сути дела ни что иное, как расстановку сил для новой войны".

Резолюция XIV-го Всесоюзного Партс‘езда о задачах профессиональных союзов.

Введение.

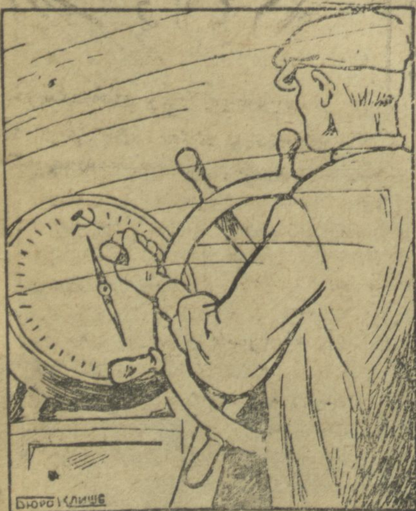
Как ни велика была роль наших профсоюзов в период борьбы за власть пролетариата и в эпоху гражданской войны, еще более широко их поле деятельности в настоящий момент, еще более важны стоящие перед ними задачи.

С ростом нашей промышленности пролетариат Союза ССР растет и крепнет не только количественно, но и качественно. Тяжелый процесс деклассирования пролетариата остался позади. Растет мощь рабочего класса, растет и его активность. По мере дальнейшего роста нашей промышленности, будут еще в большей мере расти активность и сознание собственной силы у рабочего класса СССР.

Профсоюзы являются у нас важнейшей массовой организацией, почти поголовно охватывающей рабочих нашего Союза. К этой организации нынешняя стадия пролетарской революции, когда пролетариат Союза ССР уже осуществляет задачу практического строительства социализма, пред‘являет особенно важные требования. Работая над делом хозяйственного под‘ема страны, пролетариат в то же время берет на себя руководящую роль в деле культурного поднятия масс, которое пойдет параллельно с ростом хозяйственной мощи Союза ССР и постепенно дорастет до „культурной революции“ (*Ленин*). Во всей этой великой работе подлинного проведения начал социализма в повседневную жизнь масс на долю профсоюзов выпадают, несомненно, громадные задачи.

Резолюция XI С‘езда РКП о роли и задачах профсоюзов, написанная в самом начале нэпа, подтвердилась жизнью на каждом шагу. XIV С‘езд РКП, намечая задачи профсоюзов ко времени первого пятилетия нэпа, целиком исходит из общих оценок и принципов, положенных в основу резолюции XI С‘езда. Профсоюзы С.С.С.Р. ясно отдают себе отчет в том, что нэп есть такая форма перехода к социализму, которая „допускает экономическое соревнование между строящимся социализмом и стремящимся к возрождению капитализмом на почве удовлетворения хозяйственных интересов через рынок многомиллионного крестьянства“ (Резол. XI с‘езда РКП о профсоюзах).

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС‘ЕЗД.



9. „Цель—мировая революция“.

Укреплять всемерно союз пролетариата СССР, как базу мировой революции, с западно-европейским пролетариатом и угнетенными народами, держа курс на развитие и победу мировой пролетарской революции“.

В этот переходный период одной из важнейших задач профсоюзов СССР являются систематическое, всестороннее, энергичное содействие и помощь компартии и совласти в их борьбе против бюрократических извращений аппарата рабочего государства, а равно в их работе над его улучшением и приспособлением к подлинному обслуживанию рабочих и крестьянских масс.

К девятому году пролетарской диктатуры на фоне все более мощно обрисовывающегося хозяйственного под‘ема, все больше растет политическая, хозяйственная и культурная активность всех слоев населения как города, так и деревни. Растет также активность враждебных и полувраждебных пролетарской диктатуре элементов населения: нэпман, кулачество, мещанство, некоторая часть буржуазной интеллигенции и т. п. В такой обстановке первейшей и важнейшей задачей компартии является собрать воедино всю энергию и активность рабочих масс, организованных в профсоюзы, чтобы тем усилить и увеличить удельный вес и руководящую роль пролетариата в дальнейшем ходе социалистической революции.

Более чем когда бы то ни было до сих пор наши профсоюзы должны быть школой строительства, инициативы, активности, сплочения сил рабочих, поголовной их организации, школой втягивания все более широкой массы трудящихся в дело строительства социализма, поднятия культуры, борьбы против бюрократических извращений—словом, подлинной школой коммунизма.

1. За последние три года профессиональное движение в СССР чрезвычайно выросло и окрепло, подтвердив тем самым правильность линии, данной профдвижению XI с‘ездом нашей партии. Развернулись новые отрасли массовой союзной работы—клубы, кассы взаимопомощи, физкультура и т. д., увеличилось количество членов, повысилась их активность и усилилась связь рядовых членов с органами профсоюзов.

2. Рост промышленности и всего народного хозяйства СССР сопровождался улучшением экономического положения и значительным повышением культурного уровня рабочих. Росла и продолжает расти политическая сознательность и активность основного кадра промышленных рабочих. Повышаются требования, пред‘являемые рядовыми членами к своим союзным органам и их должностным лицам.

3. Быстрый темп восстановления и развития промышленности за последний год повлек за собой значительное увеличение количества рабочих, занятых в промышленности и других отраслях народного хозяйства, и соответственный рост числа членов профсоюзов (с 1 апреля 1923 г. по 1 апреля 1924 г.—на 20,3 проц., с 1 апреля 1924 г. по 1 апреля 1925 г.—на 19,4 проц.).

(Продолжение следует).

СТРАНИЧКА МЕЖДУНАРОДНОЙ РАБОЧЕЙ СВЯЗИ

О чем говорят цифры?

(Письмо на эсперанто из Шомбатели, Венгрия).

Ниже, некоторыми статистическими цифрами, я хочу показать, что разговоры о тяжелом экономическом положении венгерского пролетариата нисколько не преувеличены. Если их глубоко продумать, то легко можно установить, что жизнь венгерского пролетариата всегда, изо дня в день, ухудшается. Но пусть говорят сами цифры:

В угольной промышленности из 55.000 рабочих работают только 36.000, в железоделательной из 50.000 только 33.000, в строительном деле из 22.000 только 3.000.

Если принять во внимание, что безработные не получают никакой помощи, тогда из приводимых ниже цифр легко понять, почему увеличивается количество самоубийц.

Вот маленькая статистика о самоубийствах по одному только Будапешту за последние 5 лет с небольшим:

В 1920 г.	983	чел.
„ 1921 „	941	„
„ 1922 „	883	„
„ 1923 „	936	„
„ 1924 „	1060	„
„ 1925 „ (по авг.).	967	„
Всего	5770	чел.

По мнению руководителей Будапештского Добровольного Спасательного Общества—причины самоубийств в 1925 г. разделяются так:

По семейным обстоятельствам	168	чел.
„ материальному положению	183	„
„ причинам любовным	82	„
„ болезни	96	„
„ вследствие скуки от жизни	49	„
„ разным причинам	491	„

По полу самоубийцы разделяются так:

До 1914 г. на каждые 100 мужч. самоубийств было—73 самоубийства женщин.

До 1919 г. на каждые 100 мужч. самоубийств было—94 женщин.

До 1925 г. на каждые 100 мужч. самоубийств было—112 женщин.



Отряд французских полицейских уводит рабочих—участников многочисленной демонстрации в Париже против колониальной авантюры Франции.

Всего трогательнее судьба инвалидов. Наш инвалид, потерявший 50 проц. трудоспособности, получает от государства в месяц 36.000 бумажных крон или, иными словами, за 2 дня—стоимость одного проезда на трамвае.

Вдова, муж которой погиб на войне, получает ежемесячно 24.000 бумажных крон и по 6.000 на каждого ребенка или в 3 дня—стоимость одной булки. Количество смертей детей и мертворожденных, по мнению специалистов, увеличилось за последние годы на 20 проц. Стали делать больше детских гробов, чем детских люлек. Число легочных больных увеличилось с 2,7 проц. до 3 проц. Увеличение за последний год на 25 проц. В 1920 г. на каждые 1000 чел. населения было 13 браков—теперь вдвое меньше. В 1914 г. на каждые 1000 чел. родилось 36 живых детей—теперь же только 26 или на $^1/_3$ меньше. Естественный прирост населения до войны равнялся на каждые 1000 чел.—13-ти, теперь же, после „оздоровительных" операций Лиги Нации—едва 6-ти, (понизилось на 55%). Потребление хлеба и мяса в Будапеште едва достигает 25-30 проц. мирного времени.

Капиталисты из каждой капли крови и слез, вызванных мировой войной, умели и умеют выжимать звонкое золото. В это же время пролетарии, получая за свою работу кусок хлеба, едва могут достигнуть 37 проц. довоенной обеспеченности, не говоря уже о безработных, из чьих рядов идет наибольшее число самоубийц и туберкулезных. И мы, венгерские пролетарии, должны это состояние терпеть со сжатыми кулаками.

Перевел **П. Кирюшин.**

Бюро международн. раб. связи
Бел. ЦБСЭСС.

СНЕГ... ГОРЕ...



Русский эмигрант в Париже (своему приятелю):—Скажите, Петр Иванович, не напоминает ли вам это Россию времен царизма? (Рисунок взят из франц. газеты „Юманитэ". Вывеска на доме означает „Обеды для бедных".)

ЛІТАРАТУРНЫ АДДЗЕЛ

ВЕРШЫ МАКСІМА ЗАЛЁТНАГА.

З працы.

Прывітаньне дагараючым зо-
рам,
Прывітаньне сіняму дню!
Зары залацістай узоры
Пачынаюць у небе гульню.

Зары залацістай узоры
Мяне абвілі зусім.
Лёгкакрылай зары касьцёр
Гарадзкія пляцы затапіў.

Усю ноч я быў у друкарні,
Дзе машынны слухаў сьпеў,
Дзе ня ходзяць начныя мары,
А шуміць электрычны дзень.

Шмат гадоў я з машынай сяб-
рую
І мне люба яе калясо,
Што ноч усю пасам шнуруе
Штосьці шапоча усё!

Горад сьпіць у дрымоце,
Дома таварыш мой сьпіць.
У пасках зары пазалот
Сіні дзень распаляе агні.

У дварэ садзік трывожыць
Паветра рэштай лістоў.
Машыны, друкарні, заводы
Мне любы... і няма
Болей слоў.

Румяніцца сад адзінокі
У пырсках зары яснавокай.
Прывітаньне дагараючым зо-
рам,
Прывітаньне сіняму дню!!



Радзіўся ў 1906 годзе ў вёсцы Блонь, Пухавіцкага раёну (б. Чэрвеньскі павет) у сям'і селяніна-земляроба, які ў 1912 г. зьвярнуўся з Каўказу, дзе 8 год працаваў на нефцяных прамыслох, у якасьці рабочага.

Вершы ўжо пісаў 13-ці гадовым хлопчыкам. Веру, што пролетарская літаратура і поэзія мае ружовую, бяскрайня-шчасьлівую будучыну. Мотывы творчасьці: часткаю сялянскія, а ў апошні час прабіваюцца і гарадзкія мотывы.

У сучасны момант працую ў рэдакцыі „Чырвоная Зьмена" і вучуся на пэдфаку БДУ.

* * *

Абрысы мілай галавы
Хвалююць думку, разуменьне,
І жар каханьня час ня змыў
І ходзяць тыя лятуценьні.
Абрысы мілай галавы
Чароды мілых лятуценьняў,
Я з вас вянкі сабе павіў
На галаву і на калені...

Кітайскі рыбак.

У яго толькі човен рыбацкі
Рве шырокую люстру ракі,
Больш ня мае рабочы кітайскі:
„Яму лёс прысуджан такі!"

Хіба лёс гэта—сьвятыня?
Х ба лёс ня можна ламаць?
Ён ў чоўні калісь застыне,
Яго ў чоўні радзіла маць.

Дзень даўно раскідаўся сонцам,
Далікаціцца люстра ракі,
Не валяецца рыба у чоўні,
Сеткі пустыя й крукі!!

Ён прадасьць залацістую рыбу
І будзе мець грошы на рыс:
Далі санліва хліпаюць—
Малююць шчасьця абрыс.

Там у тых аксамітных пра-
сторах
Загінуў яго мілы сын:
Не далі змагацца з нядоляй
Кулі салдат Чан-Цзо-Ліна.

Ён ня мае мілага сына,
Ён ня мае капейкі на рыс,
Погляды ў далях застылі,
Погляды рвуцца кудысь.

На беразе ў пышных парках
Высіцца белы палац:
Яны селі моцна на карак,
Іх уладу трэба ламаць!

Марморы адбіваюцца ў плы-
нях,
Іх уладу трэба ламаць,
Ён у чоўні калісь застыне,
Яго ў чоўні радзіла маць...

Шэфскія напевы.

На люстэрцы дальніх небасхілаў
Сьцеле фабрыка блакітны дым,
Мне жалезны корпус вуха схіліць,
Я туды зарніцы песьняў кіну.
Мой фабрычны корпус, гавар-
лівы
З вёскі заяжджаю к табе ня раз,
Тады весткамі я з шэфамі дзя-
ліўся
І ад іх атрымліваў наказ.
І ня раз на бацькавых калёсах
У вёску дрэгалі між краскамі
палёў,

Слова блізкае вакол вілося,—
Заплянталася у гушчы каласоў.

* * *

І у вас я быў на пасяджэньні,
Гаманілі мы, машыну як пусь-
ціць,
Што стаіць даўно у задуменьні,
Уздыхае, як гудуць гудкі.
Яна ўчора закрычала гудам,
І шнуры забегалі агнём,
Мы да лепшага, сябры, дабу-
дзем!

Прывітаю вас
Я з лепшым днём!!

* * *

У парываньнях карпусоў фабрыч-
ных
Вачэй дзявочых погляд малады
Мне спаткаўся ў песьнях элек-
трычных,
Дзе снуецца сіні-сіні дым.
Вечарамі яна голаў схіліць
І цалуе твар мой малады.
На люстэрцы дальніх небасхілаў
Сьцеле фабрыка блакітны дым.

Гришка Ладный.

(*„Звенья“*).

С. Есенину.

„В зеленый вечер под окном
На рукаве своем повешусь“.

Зимний вечер был точно осенний,
На ночлег собирался туман.
На веревке качался Есенин,
Желтый труп баюкала тьма.

Глухо хлопнула жизни калитка,
О косяк прищемила печаль.
На сердечные ржавые плитки
Кто-то грубо приклеил печать.

Застеклилась в глазах удаль,
Завертелась тоска колесом.
Смолкла жизнь—грубая паскуда
На кабацкой тропинке косой.

За окошком плакался ветер,
Слезы текли по стеклу.
Твой любимый месяц светел
Серебрил твой труп в углу.

Будет старенький шамкать дедуся
О полях, о навозе, коне:
—„Вот от внука письма дождуся—
Деньженок пришлет к весне“.

Будут цвесть серебристые яблони,
Оп'янять запах вешних лучей...
Без тальянки, веревкою сдавленный
Ты повис одинокий... Ничей...

Сергеева.

(*„Звенья“*)

Зима.

Эх, здорово, зима!
Где-ж мои салазки?
Из-под шапки синеву
Расплескали глазки.

Кудри черные к плечу
Больше я прижму-ли?
В очи темные, как ночь,
Больше загляну-ли?

Заглянуть, не загляну,
Отвернусь—отвечу,
Я других кудрей копну
Отобью на сече.

Но, а если не возьму,
Что-же не заплачу.
Шапку на брови надвину,
На санях ускачу.

Я о старом не певец,
Без меня их много...
По ухабам и горам—
Вот моя дорога!

Па сутнасьці.

(*таварыская крытыка, прысланых вершаў.*)

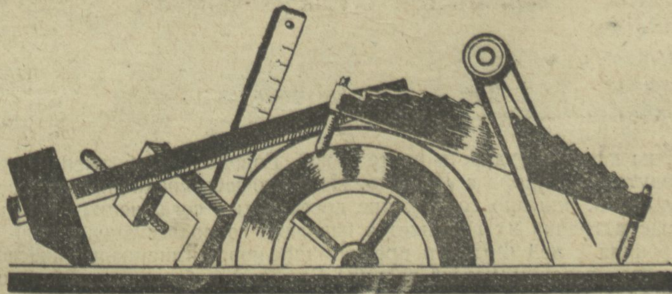
Міх. Шамалевічу. (Менск)—Ваш верш „Стагодзьдзе чыгункі“ падобен да артыкулу ў падручніку фізыкі, дзе растлумачваецца пахаджэньне паравое машыны, яе часьцін і г. д. Верш даўгі. У вершы пападаюцца на кожным кроку дзеяслоўныя рыфмы, напрыклад:

Цяпер—сядзіць у вагоні *едзіць*
Цыгарку круціць, *прыкурне*,
Ён здыймець боты, *расьцягнецца*
І на канапе ён *засьне*.

„Езьдзіць, прыкурне, расьцягнецца, засьне“— дзеясловы і пры пісаньні вершаў трэба старацца, каб іх не карыстаць. Словы „едзіць, здыймець“ зьяўляюцца провінцыялізмамі. У вашым вершы такіх слоў шмат; трэба старацца пісаць на мове сучаснае нам беларускае літаратуры, дзе ўжо выпрацаваны усімі прынятыя словы і г. д. Апісаньні ў вашым вершы надта прымітыўны, прозаічны:

Ён напрудзіў многа пару—
У катле яго трымаў;
Меў ён дужа многа вару,
А ўжо цяпло падкладаў,

чаго трэба зьбягаць і пісаць больш мастацкі, з наліччам рытму, музыкальнасьці вершу і орыгінальнай рыфмы. Радам з недахопамі ў вершы ёсьць і параўнаўча добрыя месцы. Паколькі вы нядаўна ліквідавалі сваю няпісьменнасьць, то вядома, што першы верш вам ня ўдаўся. Пішэце больш. Чытайце творы сучасных беларускіх поэтаў і пісьменьнікаў.



ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Механизация вокзала.

В связи с необыкновенным ростом пассажирского движения по Балтийской железной дороге, приступлено к электрической механизации Балтийского вокзала (Ленинград).

Перевод стрелок будет совершаться электрическим путем, что гарантирует полную безопасность движения.

Звуковая коллекция для будущих веков.

Берлинский профессор Дегси собрал крайне интересную „звуковую коллекцию" для наших отдаленных потомков — на граммофонных пластинках. Эта коллекция сделана им во время мировой войны путем посещения концлагерей военнопленных, где собрались представители чуть ли не всех народов мира. Собрано свыше 250 различных языков, записано пение птиц, крики животных и оркестров и исполнение пьес. Все эти пластинки, тщательно запечатанные, сложены в особые погреба и наглухо замурованы с указанием плана этих современных катакомб.

По мнению ученых, через 10.000 лет пластинки будут звучать также, как и сегодня. Это равносильно тому, как если бы мы теперь нашли песни или речи времен до потопа.

10.000 сортов рыб в океанах.

В быту мы едва ли наберем 3 десятка известных нам рыб в то время, как наука насчитала и классифицировала 10.000 разновидностей их. В южно-американских морях есть род морского кота, лающего, как собака, при чем голос его слышен на 30--40 метров расстояния. Эта рыба нарушила наше представление о молчаливости рыб. Есть рыбы складывающие икру в голове и „стреляющие" в своих врагов. Есть и такие, которые делают колоссальные прыжки на 2—3 метра в воздух. И ученые утверждают, что этим списком не закончена „перепись" обитателей морских глубин.

Самолет-блоха.

Один русский инженер на юге Франции сконструировал любопытный „океанский самолет" в форме морской блохи, прыгающей с волны на волну. Испытание модели дало прекрасные результаты, и приступили к сооружению настоящего самолета предназначенного для рейсов Марсель—Рио-Жанейро (Бразилия) по бурным волнам Атлантики.

Самолет состоит из рода закрытой раковины с 2-мя крыльями по бокам. Длинные, свободно движущиеся тотализаторы подвешены к „раковине" на подобие ног блохи, причем на конце каждой „н о г и" — расширенная часть наполненная гелием. Самолет делает с волны на волну колоссальные прыжки, почти не касаясь гребней волн и фактически похож на гигантскую блоху.

Морская болезнь рыб.

Это звучит странно, но тем не менее установлено, что некоторые рыбы, перевозимые в бассейнах на борту трансатлантических пароходов страдают от морской болезни. Мало того, ядовитые выделения их при этой болезни отравляют и остальных „пассажиров" того же бассейна. Малые размеры бассейна дают толчки при качке, от которых рыбы утрачивают равновесие. Симптомы болезни те же, что и у человека, причем рвота их крайне ядовита и отравляет всю воду бассейна.

Величайший в мире мост.

В Америке намечена постройка грандиозного моста между островом Менгатан, на котором расположен Нью-Иорк, и соседним так наз. „Островом миллионеров".

До сих пор сообщение между этими островами производится на паромах, перегруженных пассажирами.

Новый мост величайший в мире и обойдется в 90 миллионов долларов. Прежде предполагалось построить между обоими островами туннель и подземную железную дорогу. На предварительные работы по устройству туннеля было уже затрачено около 1 миллиона долларов. Выяснилось, однако, что этот туннель через несколько лет не сможет удовлетворить все возрастающему движению жителей.

Утомляемость педагогов.

В Ленинградском Центральном Доме Рабпроса проф. В.Н. Осипов сделал доклад об утомлении педагогов на основании обследования, произведенного комиссией под его председательством.

Обследованию был подвергнут преподавательский состав в 7-ми трудовых школах. Данные получены относительно 90 чел. Обследование производилось при помощи несложных психотехнических задач.

Каждый педагог был подвергнут обследованию 9 раз. Из полученных данных выяснилось, что производительность труда ниже всего в понедельник и постепенно повышается к концу недели, где опять понижается.

Такая пониженная интенсивность труда в понедельник объясняется, повидимому, недостаточным отдыхом в воскресные дни. Повышение же производительности труда в последующие дни является результатом упражняемости.

Докладчик приходит к выводу о том, что мы имеем у наших педагогов несомненную переутомляемость, на которую следует обратить должное внимание. Это является следствием того, что рабочий день педагога, в большинстве случаев, не ограничивается 5-ти часовым днем. Утомляемость выражена сильнее после 5-го урока и к концу недели. Между прочим выяснилось, что новые методы преподавания —лабораторный, комплексный дают значительную нагрузку. Такие уроки следовало бы чередовать с обычными. Докладчик приходит к выводу о необходимости нормирования рабочего дня педагогов, а с другой стороны, так как нагрузка работой для педагогов не может быть абсолютной но зависит от ряда обстоятельств, необходимо также обратить внимание на улучшение быта этой категории трудящихся.

ЛОКАРНСКАЯ СДЕЛКА.

Здесь, на карте государств центральной Европы, изображены результаты пресловутого договора в Локарно. На ленточках, соединяющих государства между собой, вписано содержание достигнутых соглашений. Из внимательного рассмотрения их выясняется наглядно господствующая роль Англии, конкуренция с ней Франции, предчувствие новой империалистической войны (ради чего „гарантируется" граница Бельгии) и блок окраинных государств против Советского Союза при поддержке „великих" держав.

Что постановил Президиум ЦСПСБ.

О льготах для членов союза за свет и воду.

1. Выдвигаемый проект о распределении льготных карточек для членов профсоюзов, через профсоюзные организации—признать неправильным, предложив ВЭС переработать его с тем, чтобы снабжение льготными карточками членов профсоюзов производилось-бы непосредственно электростанцией.

2. Считать недопустимым, чтобы количество льготных талонов отпускалось исключительно, исходя из определенного процента предполагаемой к отпуску электрической энергии и воды всему населению г. Минска, установив право льготного пользования каждым членом профсоюза, состоящим абонентом станции, 3-мя электрическими лампочками по 25 свечей, или в общей сложности 75 свечей.

3. Изучить вопрос о возможности упразднения деления членов профсоюзов по отдельным группам, исходя из их зарплаты, так как это в значительной степени затрудняет исчисление стоимости электрического освещения для каждого члена союза, вызывает необходимость держать для этой цели большой счетный аппарат, удорожает себестоимость и вызывает целый ряд недоразумений и конфликтов между станцией и абонентами.

4. Впредь до окончательного разрешения этих вопросов, оставить в силе существующие правила о порядке пользования электричеством и водой членами профсоюзов, согласованные с ЦСПСБ.

5. Предложить ВЭС отменить требование от членов профсоюзов различных справок, поскольку это противоречит существующему законоположению—о значении членского билета и расчетные книжки, изыскав другой способ получения необходимых сведений.

6. Возбудить перед Окрисполкомом о приостановке издания новых правил о порядке пользования электрическим освещением и водой, впредь до согласования с ЦСПСБ.

7. Предложить ВЭС отменить свое постановление об обязательном приобретении членами профсоюзов—счетчиков.

8. Признать недопустимым и необходимым немедленно отменить установленную ВЭС коллективную ответственность всех жильцов дома за неаккуратное внесение платы за использование светом и водою.

9. На основе изложенного разработать правила и инструкции о порядке пользования светом, каковые предоставить на утверждение Президиума.

10. При разработке тарифов на свет и воду, считать необходимым для союзных клубов устанавливать скидку в 50 проц.

11. Возбудить перед Минокрисполкомом вопрос о применении этого тарифа для союзных клубов за прошлое время.

12. Поставить вопрос перед соответствующими органами о предоставлении кредитов ВЭС для переоборудования наружной проводки, с тем, чтобы этот ремонт шел за счет электростанции.

13. Договориться с ВЭС о том, чтобы счетчики приобретались бы и устанавливались ВЭС, при чем они должны считаться собственностью таковой.

14. Поручить ОТЭ ЦСПСБ все эти вопросы разработать в месячный срок, после чего представить на заседание Президиума.

Об уплате за свет и помещение в клубах.

1. В связи с переходом электростанции на переменный ток, и отсутствием новых счетчиков, почти во всех клубах, благодаря их отсутствию в Минске, что исчисление электростанцией платы за свет, исходя из количества свечей, удорожает фактическую стоимость света в несколько раз,—просить Окрисполком сделать распоряжение электростанции о взимании платы за свет в клубах, исходя из стоимости света в прошлом году.

2. Обратить внимание ЦП союзов на несвоевременную уплату за прошедшее время.

3. В связи с передачей Минокркомхозом многих домов в ведение жилтовариществ, в том числе и помещений, занятых клубами, пред'явление ими требований об уплате клубами арендной платы за помещения, поднять вопрос перед Окрисполкомом об издании дополнительного постановления об освобождении от арендной платы за помещения, занятые культурно-просветительными учреждениями профорганизациями. Одновременно и изучить состояние клубов с этой стороны по всем Округам, после чего поднять вопрос перед СНКБ об издании такого-же постановления в белорусском масштабе.

О перевыборах народных заседателей по городу Минску.

1. Кампанию по перевыборам нарзаседателей произвести совместно с заканчивающейся кампанией по отчету Горсовета, а там, где таковые уже закончены, переизбрать на отдельных собраниях в промежуток с 15-го января по 1-е февраля с. г.

2. Считать необходимым выделение представителей ЦСПСБ в комиссию для проведения этой кампании.

О средствах Райпрофбюро.

1. Оставшийся на местах организационный фонд, посл всех произведенных необходимых расходов, перевести в культ фонд и оставить на месте для усиления культработы в районе Имеющуюся задолженность в РПБ предложить взыскать немедленно со всех должников.

2. Имеющийся в районах инвентарь оставить в распоряжении уполномоченного под его ответственность.

О передаче одиночек, находящихся в районе в союз ВРЗЛ.

Постановление совещания при орготделе ЦСПСБ.

Передать в союз ВРЗЛ одиночек, работающих в предприятиях до 3-х находящихся в районе по союзам Швейников, Коммунальников, Кожевников, Металлистов, Нарпит, даже при наличии РМК или ФЗМК, находящихся в м-ке или на территории района.

Организацию самостоятельных единиц в м-ке по союзам Швейников, Металлистов, Нарпит, РКХ, в случае отсутстви предприятий с количеством работающих свыше 3-х и при наличии только одиночек до 10 чел., считать нецелесообразным и передать их в союз РЗЛ; по союзу же Кожевников одиночек до 5, передать в союз ВРЗЛ.

Всех одиночек до 3-х работающих в предприятиях передать в союз ВРЗЛ, помимо лесопильных заводов.

С химиками и пищевиками вопрос вырешить дополнительно, в виду отсутствия их представителя.

В центральном правлении союза деревообделочников.

К созыву 2-го пленума союза.

На 13 февраля в Минске созывается 2-й пленум центрального правления союза деревообделочников. На повестке дня стоят следующие вопросы: 1. Отчет президиума ЦП о проделанной работе с момента последнего с'езда союза. 2. Отчет Витебского окротделения и содоклад обследователя. 3. Доклад треста „Лесбел". 4. Разбор и проработка тезисов к VII Всесоюзному с'езду деревообделочников. 5. Намечение плана использования в текущем году фонда по улучшению быта рабочих на жилстроительство. 6. Информация об итогах проведения по Белоруссии перевыборов проф'ячеек союза. 7. Информация о финансовом состоянии союзах 8. О союзных домах отдыха и увеличение пропускной способности их и 9. Текущие дела.

К перевыборам фабзавкомов.

В связи с постановлением ЦСПСБ о проведении перевыборов низовых ячеек, для того, чтобы сосредоточить достаточное внимание членов союза на самих выборах, постановлено: отчетную кампанию отделить от выборов недельным сроком, в который на местах проводится намечение и обсуждение кандидатур в состав ФЗМК и обсуждаются предложения по отчетам старого состава проф'ячеек.

По Минокругу, обслуживаемом непосредственно ЦП, назначены следующие сроки: Завком. завода „Деревообделочник" — выборы 30 января, Местком Лесбела — отчет 19 и выборы 25 марта. Украинлес—выборы профуполномоченного —29 января.

Перевыборы на колодочно-гвоздильной фабрике „Труд" и Койдановского райместкома — отложены до выяснения вопроса, в чье ведение перейдет фабрика и до пуска остановившегося на неопределенное время Койдановского л/завода.

Передача в другой союз.

В интересах лучшего обслуживания одиночек членов союза в отдаленных районах, президиумом ЦП постановлено передат

в союз Рабземлес работающих на Смиловичском совхозском лесозаводе членов союза и в союз Пищевиков — работающих на Смолевичском комбинированном предприятии Комхоза (лесопилка и мельница).

Вместе с тем возбуждено ходатайство перед ЦСПСБ о передаче в наш союз, согласно решения размежовочной комиссии членов союза, работающих на таких комбинированных предприятиях в Полоцке, Бобруйске и др. округах, где подавляющее большинство рабочих занято на лесопильном производстве.

О работе РКК.

Произведенные в последнее время обследования работы большинства низовых ячеек, как со стороны ЦП, так и ВЦСПС, выявили ряд дефектов в работе РКК на местах, в связи с чем президиумом ЦП даны на места инструктивные указания к изжитию этих дефектов, а также в интересах лучшего учета, правильного разрешения дел РКК, выработаны, отпечатаны и разосланы на места особые бланки протоколов РКК и предложено окротделениям при повторных обследованиях тщательно проверять степень выполнения данных ранее директив по тем или иным недочетам работы.

Как принимать в союз?

В виду повторяющихся еще случаев производства непосредственно Окротделениями приема и утверждения членов союза, президиумом ЦП дано Окротделениям категорическое предложение прекратить таковые и указано, что прием в члены союза производится исключительно общими собраниями членов союза того коллектива, где работает подавший заявление о вступлении в союз. За Окротделениями же остается право мотивированного отвода при условии наличия необходимых к тому данных.



заданные по докладу Наркомтруда тов. Ерофеева на V-ом Всебелорусском С‘езде союзов и ответы на них.

1. ВОПРОС: Что сделано для соблюдения 8-ми часового рабочего дня для финработников районов, где, отговариваясь нагрузкой, администрация нагружает их так, что сотрудник после работы порой не в силах стоять на ногах.

ОТВЕТ: По сравнению с прошлым годом число штатных единиц в Райфинчастях увеличилось на 32.

Отделом Охраны Труда предложено НКФ и союзу Совторгслужащих собрать имеющийся по этому вопросу материал и представить его в Отдел Охраны Труда. Местком должен следить за нормальной нагрузкой администрацией сотрудников и в случае злоупотребления с ее стороны, принимать меры через союз и Инспекцию Труда.

2. ВОПРОС: Кто выполняет функции инспектора труда на районе, где такового не имеется и кто их должен выполнять?

ОТВЕТ: В пяти наиболее крупных районах имеются помощники Инспекторов Труда.

В 29-ти районах—Райуполномоченные по труду, прочие же районы обслуживаются Окр. Инспекцией Труда и РИК-ами.

3. ВОПРОС: Почему Наркомтруд прозевал несчастный случай в Бобруйском Округе—взрыв на паровой мельнице.

ОТВЕТ: Наркомтруд не мог предвидеть этот несчастный случай, ибо взрыв котла произошел не вследствие плохого состояния его, а в связи с плохим обслуживанием.

4. ВОПРОС: Какие можно принять меры к из‘ятию сверхурочных работ в учреждениях, состоящих на гос. и местном бюджете, в то время, как этот бюджет не дает возможности иметь лишний штат.

ОТВЕТ: Штатными комиссиями предусмотрены штаты, при которых возможно избегать сверхурочные работы, если вся работа того или иного учреждения будет рационально поставлена и распределена между сотрудниками.

Очень часто сверхурочная работа применяется в целях изыскания дополнительного заработка, тогда ее вполне можно было бы избежать.

5. ВОПРОС: Что предпринято Наркомтрудом в смысле проведения 6-ти часового рабочего дня во вредных предприятиях, работающих на 3 смены, как стекольн. промышленности и т. п.

ОТВЕТ: 6-ти часов., рабочий день во вредных произв. существует и проводится в жизнь.

В стекольной промышленности до этого года установить 6-ти час. рабочий день нельзя было, ибо вследствие отсутствия квартир для рабочих Стеклотрест не может увеличить количество рабочих. С постройкой новых домов для рабочих, каковая начнется с весны этого года, этот вопрос будет урегулирован.

6. ВОПРОС: Почему теперь отменили месячный отпуск для рабочих вредных предприятий.

ОТВЕТ: Для тех рабочих, для которых месячный отпуск был установлен постановлением НКТ, таковой не отменен.

7. ВОПРОС: Как обстоит вопрос с обследованием котлов и котловыми книгами?

ОТВЕТ: Планом работы технических инспекторов предусмотрено обследование всех паровых установок Белоруссии. Для полного учета всех паровых котлов НКТ переиздается соответствующее постановление. Во всех случаях обнаружения отсутствия котельной книги предписывается таковую приобрести.

8. ВОПРОС: Сколько часов в день должен работать конторский персонал при предприятиях.

ОТВЕТ: 8 часов.

9. ВОПРОС: Сколько часов в день должен работать рабочий стекольных заводов.

ОТВЕТ: Гуттенские мастера и рабочие при травлении стекла—должны работать 6 часов, прочие рабочие—8 часов.

10. ВОПРОС: Сколько предприятий металлической промышленности обследовано за истекший год.

ОТВЕТ: По союзу металлистов было произведено 142 обследования (первично и повторно), коими охвачено 6384 рабочих.

11. ВОПРОС: По поводу улучшения постановки охраны труда в трудколлективах.

Сколько хозяйственников т/к привлечено к ответственности за нарушение норм Охраны Труда?

ОТВЕТ: Администрация т/к к ответственности не привлекалась, ибо большей частью требования Мининспекции выполнялись. Дело в том, что Инспектора трудколлективам пред‘являют лишь мелкие требования, так как положение т/к не дает возможности подойти к ним с более крупными требованиями.

На последнем совещании Н-ков т/к было принято постановление об обязательном проведении в т/к основных норм Охраны Труда.

12. ВОПРОС: Могут ли подростки работать в ночной смене не меняясь с дневной?

ОТВЕТ: Подростки могут работать в ночной смене с разрешения Инспекции Труда. Порядок меняемости устанавливается администрацией совместно с фабзавкомом.

13. ВОПРОС: Почему от Наркомтруда не приходят на ф-ки делать отчеты о своей работе время от времени.

ОТВЕТ: Инспекция, будучи выборной, должна отчитываться перед рабочими массами. В отчетный период докладов о работе инспекции было мало. Ближайшей задачей инспекции является усиление этой работы путем постановки докладов на собраниях рабочих отдельных союзов после каждого обследования предприятий и наиболее крупных преприятий.

Издатель—ЦСПСБ. Редактор—Редколлегия.